

líderes en lo alto

Top Executive Remuneration Survey
América Latina 2020



welcome to brighter

¿El paquete de compensación de sus ejecutivos está alineado con las mejores prácticas y tendencias de mercado?

Uno de los objetivos del área de Recursos Humanos en las empresas es lograr que la compensación para sus niveles ejecutivos logre resultados sostenibles y alineados con la estrategia de negocios, generando así una condición de riesgo compartido que se convierta en un enlace directo con la creación de valor al accionista.

Con la finalidad de apoyar a las empresas con información de calidad que les permita gestionar de manera estratégica la compensación ejecutiva, Mercer pone a disposición la encuesta Top Exec.

Algunas preguntas que le ayudarán a decidir si su compañía necesita de la inteligencia de mercado de Mercer para evaluar este nicho de mercado:

- ¿Están nuestros planes de compensación ejecutiva alineados con las prácticas del mercado?
- ¿Cuáles son las medidas de desempeño más comunes aplicables a los niveles ejecutivos?
- Si quiero implementar un plan de incentivos de largo plazo, ¿cuánto debo ofrecer a mis ejecutivos?, ¿qué tipo de plan debería usar?
- ¿El mix de compensación (fijo vs variable) en mi empresa es similar al del mercado?
- ¿Existen diferencias sobre cuánto y como se remunera a los ejecutivos de acuerdo con el segmento o características de las empresas?
- ¿Los bonos de corto plazo se pagan siempre?

Encuesta Top Exec

La encuesta Top Exec se centra en los modelos de compensación de los principales puestos ejecutivos en las grandes organizaciones nacionales y filiales extranjeras.

Entre sus principales características están:

- Catálogo de puestos tipo exclusivamente para niveles ejecutivos.
- Análisis de las principales características de los planes de incentivos de corto plazo.
- Análisis detallado de los planes de incentivos de largo plazo más comunes en el mercado mexicano y comparativos regionales.
- Análisis de la compensación ejecutiva en relación al desempeño financiero de la compañía.
- Recolección de datos presencial para asegurar la calidad de la información de la encuesta.*
- Análisis de tendencias (5 países de América Latina).
- Acceso en línea a los resultados – A través de Mercer WIN®, para realizar búsquedas personalizadas y análisis de estadísticos de acuerdo con las necesidades de su organización.

*La recolección presencial se realizará de acuerdo con la necesidad particular de cada empresa.

Criterio de participación

Ventas netas por empresa en cada país	
Argentina	USD \$300 millones
Brasil	USD \$1 billón
Chile	USD \$200 millones
Colombia	USD \$300 millones
México	USD \$500 millones

¿Qué es lo que recibirás?



Acceso en línea - Entrega de datos en línea a través de Mercer WIN®, accesible desde cualquier lugar y en cualquier momento. Búsquedas personalizadas y estadísticas de acuerdo a tus necesidades, sumado a la posibilidad de recibir comparaciones instantáneas de los datos de tu organización contra el mercado.



Visión general de la encuesta - Una revisión general de las prácticas salariales típicas y mix de pago, tendencias de empleo y otros indicadores económicos relacionados con la gestión de recursos humanos.



Beneficios y resumen de prevalencia - Información sobre la provisión de incentivos a corto y largo plazo. Prácticas de beneficios que incluyen: auto compañía, pensiones y beneficios médicos, entre otros.



Datos reales del mercado - Análisis de mercado detallado de las posiciones individuales dentro de las familias de trabajo, ayudando a determinar a qué posiciones y familias se les paga por encima y a cuáles se les paga por debajo de los niveles del mercado en general.



Regresión de mercado - Estadísticas de regresión y gráficos por posición de clase Mercer (grado IPE) y el área funcional (por ejemplo, Finanzas, Recursos Humanos para cada uno de los principales componentes de la compensación total.



Análisis a la medida - Estadísticas personalizadas adaptadas a tus necesidades basadas en cortes de mercado, por facturación, empleados y por nombre de compañía, utilizando Mercer WIN®.

Modelo de reporte de mercado con datos reales por puesto y grado IPE

01 Octubre 2014		Reporte por Puesto Tipo		Argentina Top Exec	
Título de Puesto: 00100 - HEAD OF DIVISION -INCL. MANUFACTURING		Número de Organizaciones: 8		Número de Observaciones: 11	
Código de Puesto: 100.030.122		Clase Mercer IPE: 01 - 99		Moneda: Pesos Argentinos	
<p>Descripción del Puesto: Direct the business activities of the division for the achievement of short and long-term sustainability objectives, increased profit, production activity, or market share. Establish the division's objectives, policies and programs within the context of the overall corporate plan and, where appropriate, recommend standards and set targets (may include manufacturing, sales, marketing, distribution and administration). Manage the preparation of the division's budget, reports and forecasts and ensure they are presented in a timely manner to the Group Division Manager and/or the Chief Executive. Align the activities of the division according to overall strategies and objectives and monitor and evaluate branch and division performance, the efficiency of staff, procedures and production costs. Coordinate subordinate staff to optimize the use of human and material resources to achieve goals. Consult with subordinate staff and review recommendations and reports.</p>					
Detalle de los que reciben el beneficio					
	Org	Org	Org	Org	Org
Comp 12 Meses - Sueldo Base Anual	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
Sueldo Base Mensual	83,333	83,333	83,333	83,333	83,333
Nº de Meses de Sueldo	12	12	12	12	12
Comp 12 Meses - Sueldo Base Anual	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
12º Sueldo	83,333	83,333	83,333	83,333	83,333
Prima Vacacional	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000
Incentivos Profesionales	0	0	0	0	0
Otros Pagos Diferidos	0	0	0	0	0
Comp 12 Meses - Electivo Anual Garantizado	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
Incentivos a Corto Plazo - Real	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
Incentivos a Corto Plazo - Target (N 5 Base)	0	0	0	0	0
Otros Bonos - Real	0	0	0	0	0
Otros Bonos - Target (N 5 Base)	0	0	0	0	0
Comp 12 Meses - Electivo Anual Total	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
Diaplasia 12 Meses	0	0	0	0	0
Total Incentivos de Largo Plazo	0	0	0	0	0
Total Incentivos de Largo Plazo (N 5 Base)	0	0	0	0	0
Comp 12 Meses - Compensación Directa Anual Total	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
Diaplasia a Corto Plazo	0	0	0	0	0
Incentivos a Corto Plazo - Target	0	0	0	0	0
Incentivos a Corto Plazo - Target (N 5 Base)	0	0	0	0	0
Otros Bonos - Target	0	0	0	0	0
Otros Bonos - Target (N 5 Base)	0	0	0	0	0
Comp 12 Meses - Target Anual Total	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
Comp 12 Meses - Compensación Directa Anual Total	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
	Real	Sub-Regional	Regional	Sub-Global	Global
Real Regional	0	0	0	0	0

Mercer WIN[®]

Mercer Workforce Intelligence Network[®]

Mercer Workforce Intelligence Network

Mercer WIN[®] provee un acceso único a los inigualables datos de las encuestas y estadísticas de Mercer. Con Mercer WIN[®] puedes fácilmente encontrar y sintetizar grandes cantidades de datos en reportes de compensación y otros temas de Recursos Humanos. Ya no tendrás que pasar por información almacenada en diferentes sitios y formatos para tomar decisiones clave para tu negocio; con Mercer WIN[®] puedes acceder a los datos y las herramientas que necesitas en un solo lugar.

Mercer WIN[®] tiene funciones robustas y flexibles que te permiten:

- Acceder a información en línea de manera rápida a través de funciones simples y amigables
- Extraer y obtener datos por industria, por nombre de empresa o comparando industrias, regiones y países de manera simultánea
- Elaborar análisis a detalle para multimercados en una pantalla
- Analizar y comparar estructuras contra el mercado por puesto, familia, carrera, nivel y posición
- Generar gráficos personalizados y reportes con un solo click
- Compartir reportes y análisis en tiempo real a través de la red



imercer.com/win

Pantallas de Mercer WIN[®]

