
Certificación en Gestión de Talento





DURACIÓN

4 meses

ESTRUCTURA

4 módulos / 64 horas

FORMATO

Día 1 - teoría

Día 2 - ejercicios + certificación

¿A QUIÉNES VA DIRIGIDO?

La certificación está dirigida a líderes y profesionales en el ámbito de la gestión del talento en las organizaciones. Miembros de distintas organizaciones y sectores con deseos de adquirir nuevos conocimientos relacionados con la Gestión Estratégica del Talento en un mundo competitivo y globalizado.

¿QUÉ PODRÁS HACER?

Identificar las tendencias globales en cuanto a la Gestión Estratégica del Talento

Conocer y aplicar modelos y herramientas especializadas para la Gestión Estratégica del Talento

Desarrollar / Consolidar habilidades y competencias necesarias para la Gestión del Talento en un ambiente competitivo y globalizado

Vincular los conocimientos adquiridos con la estrategia de su compañía

Certificación en Gestión de Talento

DIFERENCIALES PARA EL PARTICIPANTE

Contenido pragmático, práctico y accionable

Todos los entrenamientos incluyen el análisis de casos que abren el debate y promueven la interacción tanto con los expositores como entre los participantes de la clase.

Diseñado e impartido por expertos en recursos humanos

Todos los cursos se basan en los puntos de vista de Mercer y son dictados por consultores expertos de Mercer.

Programa certificado mediante evaluación práctica y teórica

Exclusivo

Cupo limitado a 30 participantes.

Certificación en Gestión de Talento

CONTENIDO

Gestión Estratégica del compromiso

La importancia de una adecuada medición y gestión del compromiso
Uso adecuado de Analytics para planear una estrategia de talento
Las herramientas actuales para la medición del compromiso
Como ligar las mediciones con el EVP

Gestión Estratégica del cambio organizacional

Su importancia
Sus implicaciones y sus beneficios
Metodología Mercer de Gestión de Cambio

La valoración estratégica del Talento Humano

¿De qué sirve medir a los colaboradores?
¿En qué procesos es importante medir a nuestra gente?
¿Cómo aprovechar adecuadamente los resultados de la medición?
Incluye un assesment de Mettl

La Cultura como un pilar crucial en la Gestión Estratégica del Talento

¿Qué es la cultura organizacional?
La importancia de la cultura de una organización para la gestión
del talento
Modelos de identificación y gestión de la cultura



CONTACTOS

GERARDO GARCIA ROJAS
gerardo.garciarojas@mercer.com

ELENA DEL CARMEN SALAS
elenadelcarmen.salas@mercer.com

Para mayor información
visita nuestra web
www.imercer.com/MercerLearningMexico

O escríbenos a
mercerlearning.latam@mercer.com
