

HEALTH WEALTH CAREER

# ESTUDIO DE COMPENSACIÓN PARA EL SECTOR ENERGÍA

OIL&GAS - MINING - UTILITIES

ECUADOR 2019



MAKE TOMORROW, TODAY

 MERCER

# ESTUDIO DE COMPENSACIÓN PARA EL SECTOR ENERGÍA

MINING: MINERÍA

UTILITIES: COMPAÑÍAS GENERACIÓN, TRANSMISIÓN Y DISTRIBUCIÓN

OIL & GAS: DOWNSTREAM – UPSTREAM – MIDSTREAM

Con el objetivo de satisfacer las necesidades de los profesionales del área de Recursos Humanos de las empresas de la industria energética, optimizando el gerenciamiento de sus estrategias de compensación y en el aseguramiento de la equidad interna y la competitividad externa, Mercer ofrece el estudio del Sector Energía. Este estudio pretende analizar las tendencias de compensación de las empresas del sector y facilitar información sobre posiciones y beneficios específicos.

## EN NUESTRO ESTUDIO PODRÁ ENCONTRAR:

- Los principales aspectos relacionados con la remuneración en el mercado oil & gas y sus posiciones críticas.
- Evaluación de la competitividad de cada ítem de su paquete de remuneración total, en relación al sector oil & gas.
- Información de aumentos salariales basados en las prácticas de mercado que le permitirán planificar sus acciones.
- Análisis de los beneficios prevalentes y determinantes del sector.
- Comparación con todas las empresas de la muestra o con un segmento específico.
- Direccionar el staff de Recursos Humanos de su empresa hacia actividades más estratégicas, con un menor consumo de tiempo en la administración salarial y de beneficios.
- Acceso a datos de mercado, confiables y actualizados, incluyendo incentivos de corto plazo y análisis de cuantificación de beneficios.
- Obtención de informes y estadísticas a la medida para atender sus necesidades.
- Acceso a información de mercado en cualquier momento y lugar, a través de internet (Mercer Win®).

## METODOLOGÍA

Con la intención de facilitar el análisis del estudio, Mercer presenta los resultados por medio de dos enfoques diferentes:

**TRADICIONAL** - Comparación basada en el puesto tipo de la posición de acuerdo con catalogo de cargos Mercer, realizada en función del perfil y tipo de rol del cargo.

**POR NIVEL** - Denominada también comparación por grado IPE, es la comparación realizada a partir de similares niveles de responsabilidad e impacto de un cargo independientemente del área funcional a la cual pertenezca (Sistema Mercer IPEv3.1).

# ANÁLISIS DE LA COMPENSACIÓN TOTAL

La metodología que Mercer utiliza, analiza la compensación total en 6 niveles.

## ANÁLISIS DEL PAQUETE DE COMPENSACIÓN TOTAL



### SUELDO BASE 12 MESES

Sueldo base anual mensual por 12 meses.



### SUELDO BASE ANUAL

Sueldo base anual 12 salarios más prestaciones legales.



### COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL GARANTIZADA

Sueldo base anual más otros pagos fijos garantizados, como bono de campo, auxilios de alimentación, etc.



### COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL EN EFECTIVO

Compensación total anual garantizada más incentivos o bonos variables de corto plazo.



### COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL EN EFECTIVO E INCENTIVOS DE LARGO PLAZO

Compensación total anual en efectivo más incentivos de largo plazo.



### REMUNERACIÓN TOTAL ANUAL

Compensación total anual en efectivo e incentivos de largo plazo, más beneficios valorizados.

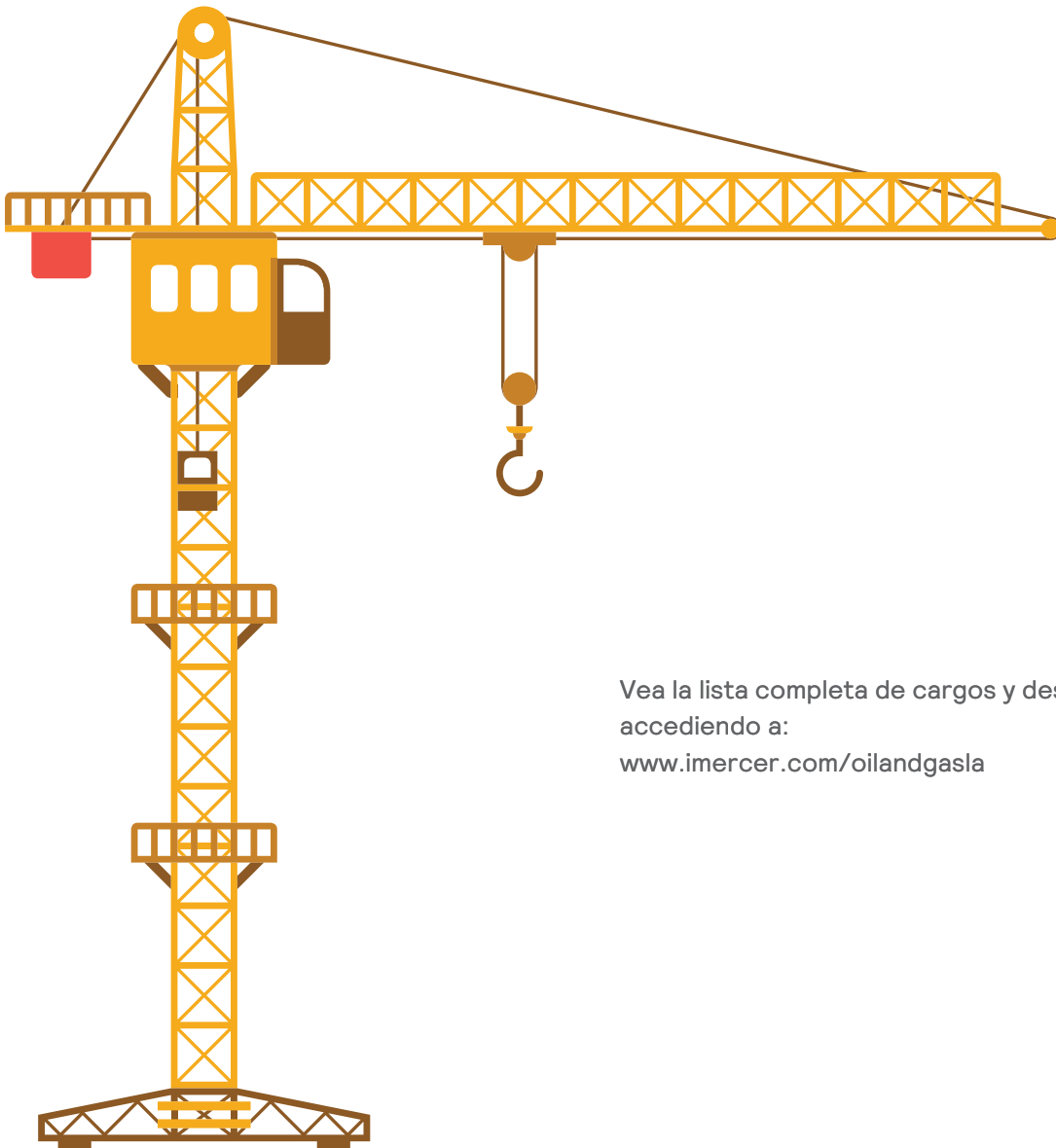




## COBERTURA

El catálogo de cargos Mercer comprende alrededor de 800 posiciones tipo, de todos los niveles jerárquicos (desde primeros niveles de las áreas de función hasta los niveles operativos y auxiliares) en distintas áreas de la compañía:

- Administración & Finanzas
- Auditoría
- Construcción y Facilidades
- Comercial
- Comunidades
- Exploración
- Geofísica
- Geología
- Institucional
- Operaciones
- Perforación
- Presidencia
- Producción
- Recursos Humanos
- Servicios
- Staff administrativo
- Técnicos
- Tecnología de la información
- Tesorería
- Yacimientos
- Compras & Logística
- Mantenimiento



Vea la lista completa de cargos y descripciones accediendo a:  
[www.imercer.com/oilandgasla](http://www.imercer.com/oilandgasla)



# NOVEDOSO CATÁLOGO DE PUESTOS MERCER JOB LIBRARY

Un completo catálogo de posiciones para las encuestas de compensaciones y beneficios de Mercer que proporciona un repertorio global de puestos y un enfoque analítico.

¡Este catálogo cohesivo proporciona una experiencia óptima, contenido de puestos mejorado, análisis de resultados intuitivo, recopilación de datos consistente y más!



## MÁS DATOS CON MENOS ESFUERZO

Obtener los datos de compensaciones de mercado correcta para comparar tus puestos es más fácil que nunca, con más información y nuevas combinaciones de puestos que reflejan el cambio en los mercados laborales. Mercer brinda alternativas relevantes para tu consideración – ¡quitando esfuerzos extra!



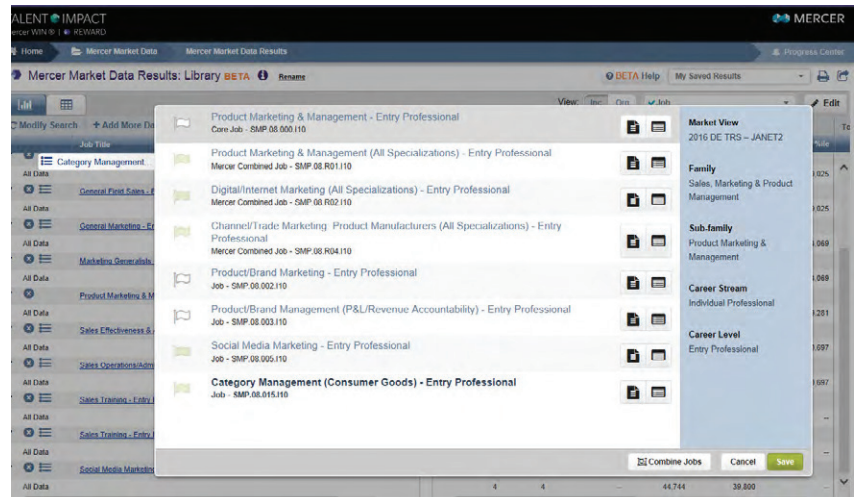
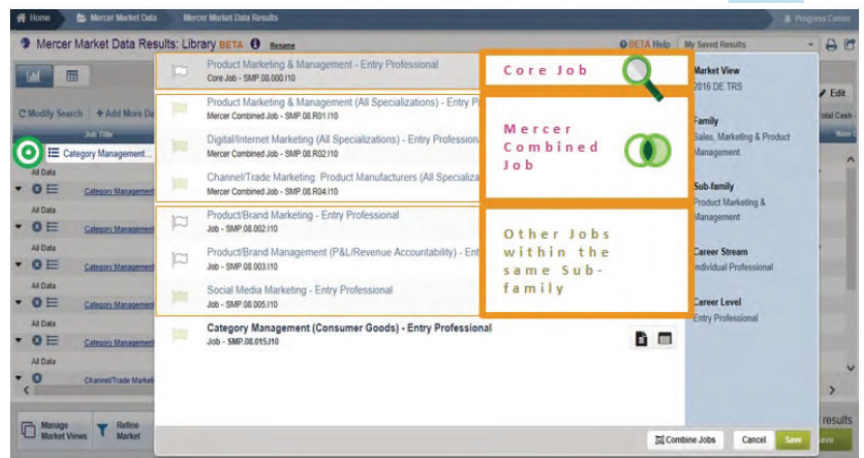
## CONTENIDO DE PUESTOS MEJORADO

Descripciones de puestos mejoradas, códigos de puestos reconocibles, mejores comparaciones entre mercados.



## ANÁLISIS DE RESULTADOS INTUITIVO

Mejoras en Mercer WIN para un análisis más intuitivo, con filtros tipo navegador incluidos y consejos útiles durante su experiencia.



## MÁS DATOS DISPONIBLES

Gracias a la funcionalidad roll-up, las relaciones entre puestos se vuelven más claras – con datos que reflejan mejor tus posiciones y los mercados laborales. Desde roles de industrias profundamente especializados hasta combinaciones de puestos relacionados dentro del grupo de talentos más amplio, analiza niveles competitivos de compensación de industria, atravesando industrias relacionadas, o mercados laborales completos.

Para mayor información visita: [imercer.com/MercerJobLibrary](http://imercer.com/MercerJobLibrary)



## **CRONOGRAMA**

Límite para participar	Mayo 2020
Cierre de recolección de información de salarios y beneficios	Mayo 2020
Entrega de información salarial y de beneficio	Junio 2020
Publicación de resultados	Septiembre 2020

## **HONORARIOS**

Ecuador: US\$ 4.700

## **CONFIDENCIALIDAD**


Toda la información relevada es analizada dentro de reconocidos patrones de ética y confidencialidad practicados internacionalmente por Mercer, con el fin de garantizar que los datos estadísticos impidan el reconocimiento de información de una determinada empresa.

## **CONTACTOS**

JULIÁN GARCÍA

E-Mail: [julian.garcia@mercer.com](mailto:julian.garcia@mercer.com)





Para más información sobre Estudio de Compensación  
para el Sector Oil & Gas, por favor póngase en contacto  
con: [client.support.international@mercer.com](mailto:client.support.international@mercer.com)

Marca Registrada 2019 Mercer LLC.