

Compensando de manera

equitativa

Encuesta de Remuneración
Total - Mercer TRS 2021



¿Necesito TRS?

¿Cómo ha afectado la crisis pandémica al mundo de las compensaciones y los beneficios?

¿Tiene una fuente fácil de usar para comparar compensaciones y beneficios entre geografías?

¿Es capaz de evaluar la posición competitiva de cada uno de sus elementos de remuneración total?

¿Busca una estrategia salarial coherente que garantice tanto la competitividad como la equidad?

¿Le gustaría obtener comparaciones instantáneas y totalmente personalizadas de su organización contra el mercado?

Si su respuesta a estas preguntas es sí, la Encuesta de Remuneración Total (TRS) es la solución que necesita.

Los resultados de la encuesta TRS de Mercer le dan acceso a información integral de compensaciones y beneficios de manera local, regional y global. Los profesionales de RR.HH. de todo el mundo obtienen esta información gracias a que la TRS proporciona datos consistentes, precisos y de alta calidad, cubriendo el paquete completo de recompensas.

TRS utiliza Mercer Job Library — un catálogo de puestos completo para encuestas de compensaciones y beneficios con un enfoque global único. Al capturar cada puesto en el mercado, Mercer Job Library le brinda datos más consistentes con menos conjeturas, contenido de puestos mejorado y análisis intuitivo de resultados.

140+
países

35,000+
compañías
participantes

300,000
puestos de
todos los niveles

15,000,000
incumbentes



Mercer TRS ofrece información de todos los elementos de la remuneración total:

- Salario Base Anual
- Compensación Total Garantizada en Efectivo
- Compensación Total Anual en Efectivo
- Compensación Total Directa
- Remuneración Total Anual

Con TRS recibirá:

Más datos relevantes — roll-ups agregados con relaciones entre puestos más claras, utilizando datos que reflejan su empresa

Visión general de la encuesta — información sobre prácticas salariales del mercado, así como un resumen de las tendencias económicas, políticas y laborales locales

Resumen de beneficios y prevalencia — un resumen de las políticas de remuneración global y local

Datos reales de mercado — análisis de mercado para determinar qué puestos son más competitivos

Regresión de mercado — análisis por clase de puesto, utilizando la Metodología de Evaluación de Puestos internacional (IPE) de Mercer

¿Necesita datos adicionales de industria?

Además de la información que ofrece TRS de posiciones de mercado general, las organizaciones pueden acceder a información específica por industria a través de los Suplementos de Industrias TRS o encuestas específicas de industrias. Para conocer más, contacte a su consultor local.

Encuesta de Incrementos Salariales

El pago es extremadamente importante para los empleados y la retención del talento crítico es a menudo una prioridad. No se pierda la [Encuesta de Incrementos Salariales*](#) para obtener información actualizada sobre aumentos de salarios en su país. La encuesta SMS se realiza cuatro veces al año y proporciona datos relevantes, consistentes y actualizados para más de 100 mercados.

*Producto no disponible en Argentina

Participe ahora

Análisis de datos en línea potente y flexible con Mercer WIN®

Mercer Workforce Intelligence Network® (Mercer WIN®) proporciona un acceso único a los inigualables datos de encuestas y análisis de Mercer. Mercer WIN le permite descomponer fácilmente complejos datos en información utilizable sobre compensación y otros temas de RRHH. Las características incluyen vistas personalizadas, datos de mercado cruzado, grupos de pares ilimitados*, mejoras de mercado, comparación de datos contra el mercado*, combinación de puestos, informes en Excel y mucho más. ¡Todo disponible sin costo adicional!

**Solo disponible para participantes*



Obtenga la información que necesita rápidamente, con funciones de navegación claras y simples.



Compare simultáneamente datos entre industrias, regiones y países.



Realice refinamientos multimercado en una sola vista.



Analice y compare por puesto, familia, nivel de carrera y posición.



Genere cuadros, gráficos e informes personalizados con un solo clic.

Conviértase en participante

Las organizaciones líderes de todo el mundo eligen a Mercer como su fuente de datos consistentes y confiables sobre remuneración total. Únase a la encuesta y conviértase en una de ellas. Experimente la galardonada aplicación de envío de datos en línea, [Mercer Data Connector](#).

Beneficios de Mercer Data Connector que permiten un envío de datos rápido y sin complicaciones:

- Interfaz optimizada, navegación intuitiva y diseño limpio para realizar tareas rápidamente
- Acceso asignado, con autenticación de usuario segura basada en roles
- Importación de datos fluida
- Participación simplificada usando un archivo, el suyo o el nuestro, para cargar datos
- Mayor precisión en la homologación de puestos
- Algoritmo patentado que sugiere coincidencias y la capacidad de buscar en el catálogo de puestos en línea puestos especiales y únicos que necesiten atención adicional
- Detección y corrección de errores automatizadas, alertas guiadas y verificación inmediata
- Seguimiento en tiempo real
- Visibilidad instantánea del trabajo en proceso en todas las secciones, países y empresas
- Participación más fácil año tras año con nuestros algoritmos de aprendizaje automático patentados

Programa de membresías

Potencie el valor de Mercer TRS con un programa de membresías que incluye:

- Precios preferenciales con membresía multiaño y multipaís
- Comunicación cercana y exclusiva con un gestor de la relación dedicado
- Soporte y capacitación personalizados

Usted decide: acceso a toda la base de datos global o a un paquete flexible basado en los países que seleccione.



Servicios incluidos con la TRS

TRS es mucho más que una encuesta salarial. Descubra el valor agregado de formar parte en nuestro estudio:

- Acompañamiento integral de nuestro equipo de **consultores expertos y especializados** en las distintas industrias, disponibles para resolver todas las consultas relacionadas con la encuesta u otros temas.
- Invitación a participar en **múltiples webinars** sobre distintos temas de interés, según el momento del año y el contexto.
- Acceso a **entrenamientos en línea** sobre el uso de nuestras herramientas y cómo sacar el máximo provecho a los resultados de nuestras encuestas.
- Invitación a **eventos exclusivos de entrega de resultados** de la encuesta TRS.
- Participación en **encuestas spot (o pulso)** de incrementos salariales y otras prácticas de RR.HH., permitiendo tener una mirada bien cercana de las tendencias del mercado en tiempo real.
- Acceso a **descuentos** en la adquisición de otros productos y/o servicios de Mercer.

Servicios adicionales

Obtenga ayuda para comparar y realizar un benchmark de su política de compensación contra el mercado, en función de la industria general, una industria específica o un grupo de pares. Nuestras ofertas personalizadas pueden complementar su Encuesta de Remuneración Total.

- Diseñe bandas de pago consistentes con nuestra herramienta **Pay Band Tool** utilizando los datos de mercado de Mercer.
- Cumpla sus objetivos estratégicos y mejore la satisfacción y productividad de los empleados con los **market pricings**.
- Utilice nuestros **Remuneration Deviation Reports** para maximizar las políticas y prácticas de remuneración de su empresa.
- Solicite una **auditoría de remuneración ejecutiva** para una revisión objetiva de sus paquetes de compensación ejecutiva.
- Obtenga información sobre los beneficios de sus competidores y las políticas de revisión salarial con un corte por industria del **Informe de políticas y prácticas**.
- Con nuestras **encuestas personalizadas/a medida**, capture la información de pago y de Recursos Humanos de las empresas o sectores que especifique.

Cronograma

Suscripción: enero - abril 2021

Recolección de datos: marzo - mayo 2021

Efectividad de los datos: mayo 2021

Entrega de los resultados: septiembre - octubre 2021

Sobre Mercer

Mercer es una consultora global líder en temas de talento, salud, retiro e inversiones.

Mercer ayuda a clientes de todo el mundo a mejorar la salud, la riqueza y el rendimiento de su activo más importante: su gente. Mercer cuenta con más de 25,000 empleados radicados en más de 40 países, y opera en más de 140 países. Mercer es una empresa del grupo Marsh & McLennan (NYSE: MMC), un equipo global de empresas de servicios profesionales que ofrecen asesoramiento y soluciones a los clientes en las áreas de riesgo, estrategia y capital humano.



Para mayor información, contacte a su
representante local de Mercer o visite
nuestro sitio web: www.imercer.com/trs