



# Mercer iValue

[www.imercer.com](http://www.imercer.com) | [www.mercer.com](http://www.mercer.com)

## Cuantifique las necesidades y deseos de su gente.

Mercer iValue ofrece información específica sobre cómo los empleados valoran la remuneración, los beneficios y otros elementos de la experiencia del empleado.

Acceda a comparaciones significativas de preferencias en todos los segmentos de empleados, ofreciendo respuestas procesables a preguntas críticas para el diseño de su propuesta de valor al empleado (EVP) y estrategia de remuneración total:

¿Qué aspectos del "contrato empleador-empleado" sus empleados **valoran más** y en qué difieren estas preferencias entre los grupos de empleados clave?

¿Qué componentes de su EVP estarían dispuestos a prescindir los empleados o **"intercambiar"** por otros componentes?

¿Cómo puede su organización alinear mejor su EVP para poder **atraer y retener** el tipo de talento que necesita para tener éxito?

Most	Item	Least
✓	Career advancement	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Base pay	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Retirement plan	✓
<input type="checkbox"/>	Work-life balance	<input type="checkbox"/>

### Compensaciones específicas y significativas

Mercer iValue utiliza un análisis conjunto para determinar el valor percibido que los empleados asocian con cada factor de la EVP, en relación con otros factores.

Los encuestados eligen sus elementos más y menos preferidos, lo que le ayuda a clasificar los elementos de la remuneración que son difíciles de cuantificar.

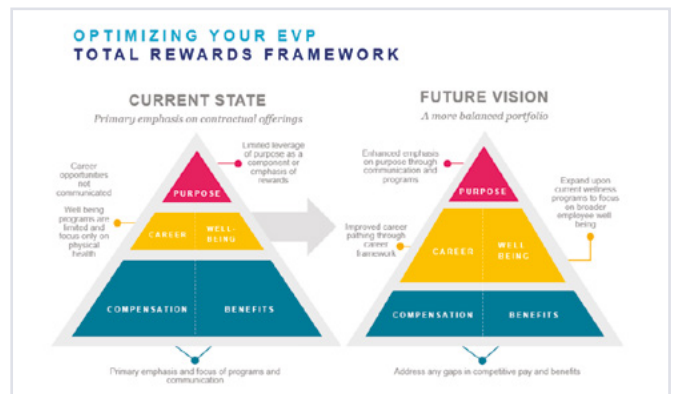
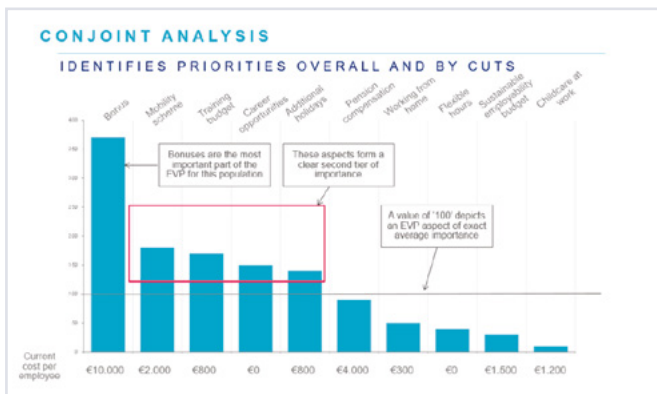
welcome to brighter

## Intuitivo y optimizado para una excelente experiencia de usuario

Fácil de configurar y de entender. El cuestionario en línea es fácil de usar, accesible a través de cualquier dispositivo y customizado de acuerdo con sus especificaciones.

## Conclusiones impactantes y procesables

Los informes proporcionan conclusiones clave respaldadas por un análisis en profundidad. Los resultados y recomendaciones detallados están disponibles para los responsables del diseño y la administración de la remuneración.



## Las organizaciones pueden usar los resultados de Mercer iValue para evaluar la necesidad de reasignaciones potenciales del programa de recompensas, maximizando su inversión.

- Fomentar los programas que tienen menores costos, pero alta importancia / satisfacción.
- Reasignar la inversión de programas que tienen un costo más alto, pero poca importancia / satisfacción.
- Descubrir cómo las preferencias de los empleados difieren según su subpoblación.
- Revelar los programas que son más atractivos para los nuevos empleados.
- Descubrir los componentes de su EVP que son más importantes para el compromiso y la retención.



Contáctenos a [client.support.international@mercer.com](mailto:client.support.international@mercer.com) o visite nuestro [sitio web](#) para conocer más.