

Encuesta de Compensación de Ciencias de la Vida (MLS) Mercer

Contenido de muestra



Acerca de los reportes

Los resultados de la encuesta se presentan en un conjunto de informes predefinidos*, incluyendo:

- Visión General
- Metodología y Definiciones de la Encuesta
- Lista de Participantes
- Reporte de Políticas y Prácticas
- Reporte Detallado del Catálogo de Puestos – Completo por PC
- Reporte Detallado del Catálogo de Puestos – Agrupado por PC
- Reporte Resumen del Catálogo de Puestos
- Reporte de Clase Mercer IPE (Datos reales y regresionados)
- Tendencias de año a año
- Archivo de Excel con datos reales y regresionados
- Mercer Job Library – Catálogo de Puestos y Roll-ups

todos los reportes anteriores se publican en MercerWIN®.

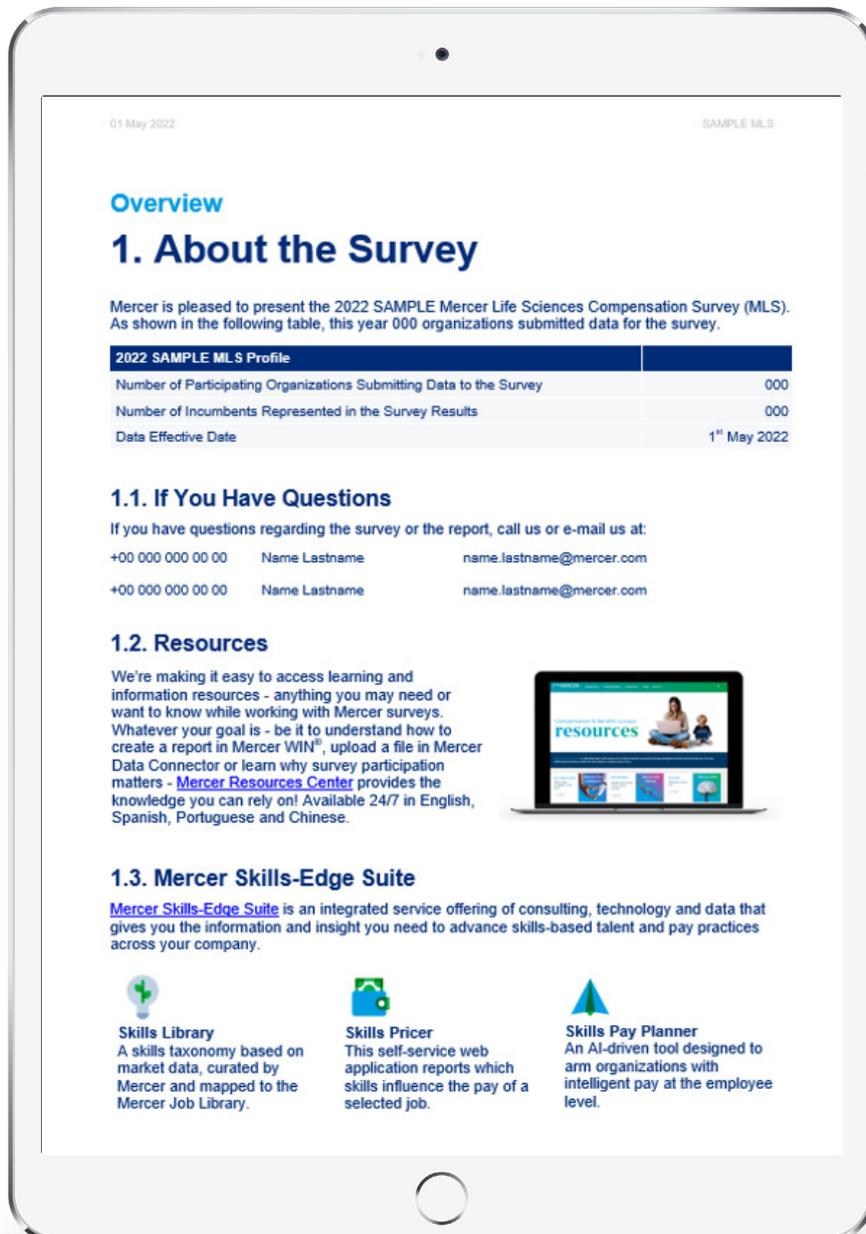
*La disponibilidad de los informes individuales puede variar dependiendo de la encuesta y el país.



Visión general

Un punto de partida para la encuesta que proporciona información general sobre el tamaño de la base de datos de la encuesta, así como el perfil de las organizaciones participantes, incluyendo el sector, nacionalidad de la organización matriz, los ingresos y el empleo.

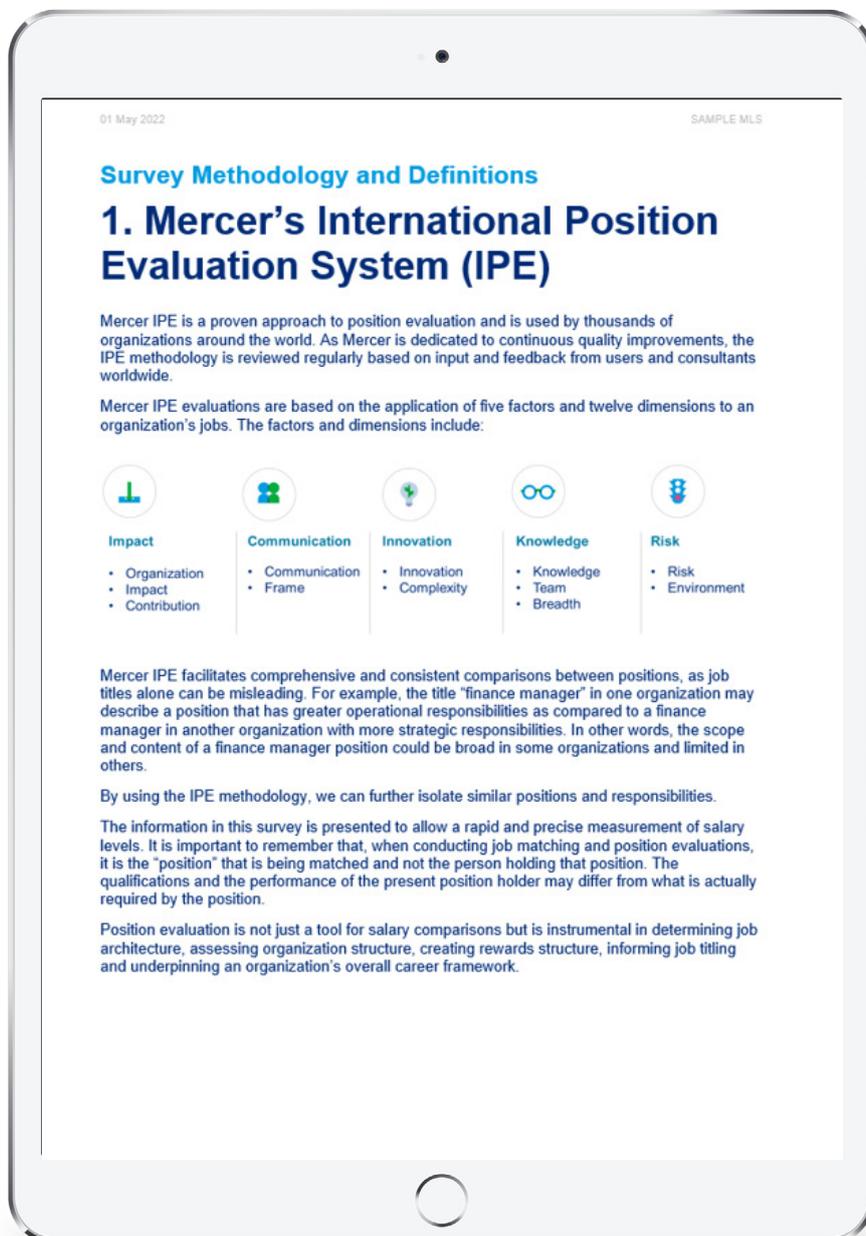
Este informe también ofrece una visión general de las tendencias de pago del mercado en relación con el año anterior.



Metodología y definiciones de la encuesta

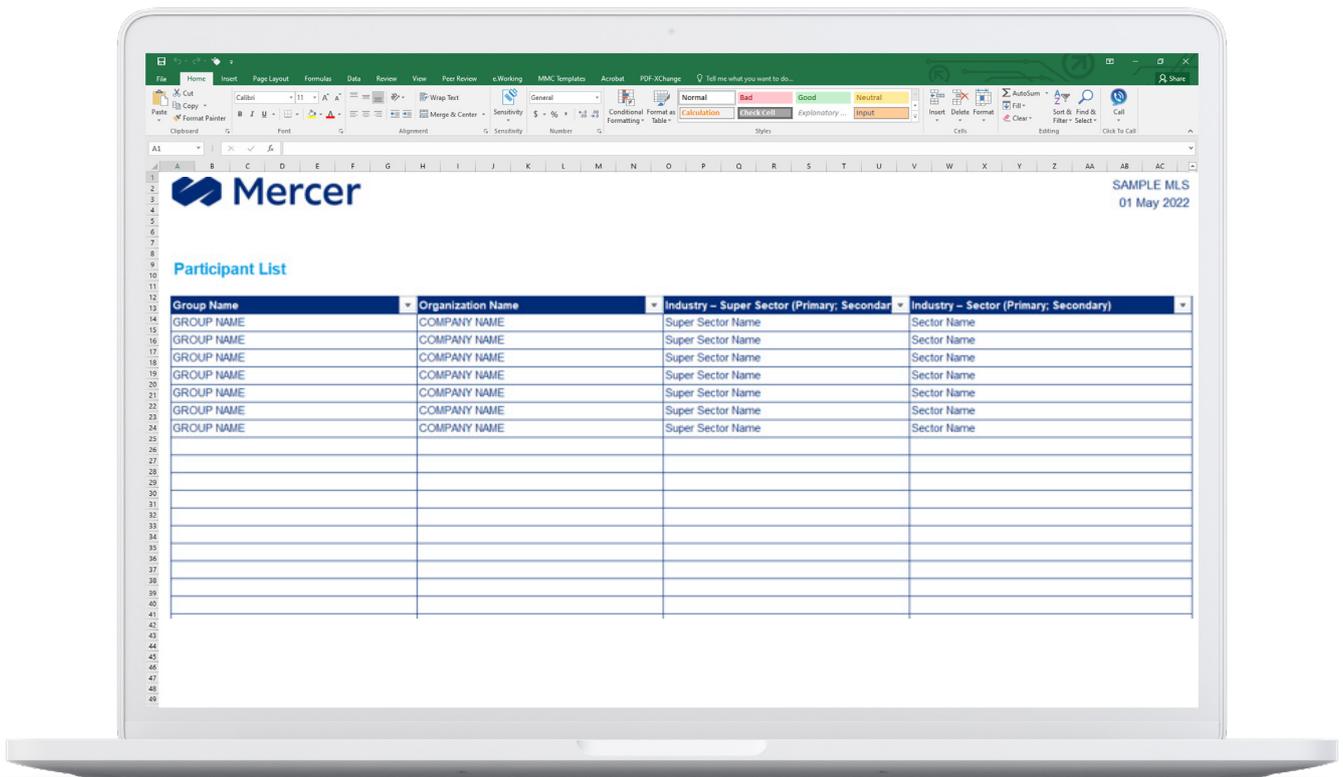
En este informe puede encontrar descripciones de los tipos de datos y aclaraciones, así como información sobre cómo se calculan y se muestran las estadísticas de remuneración en los reportes, o cómo entender los componentes de remuneración.

Este informe ofrece información detallada sobre la metodología de homologación de puestos, incluyendo el Catálogo de Cargos de Mercer y el Sistema Internacional de Evaluación (IPE) de Mercer.



Lista de participantes

Este reporte enumera las organizaciones que participaron en la encuesta del año en curso, proporcionando información sobre el nombre del grupo de las organizaciones participantes, el super sector y sector industrial.



Reporte de Políticas y Prácticas

Un reporte completo que abarca las políticas organizacionales con respecto a la compensación, pagos garantizados, incentivos de corto y largo plazo, y beneficios.

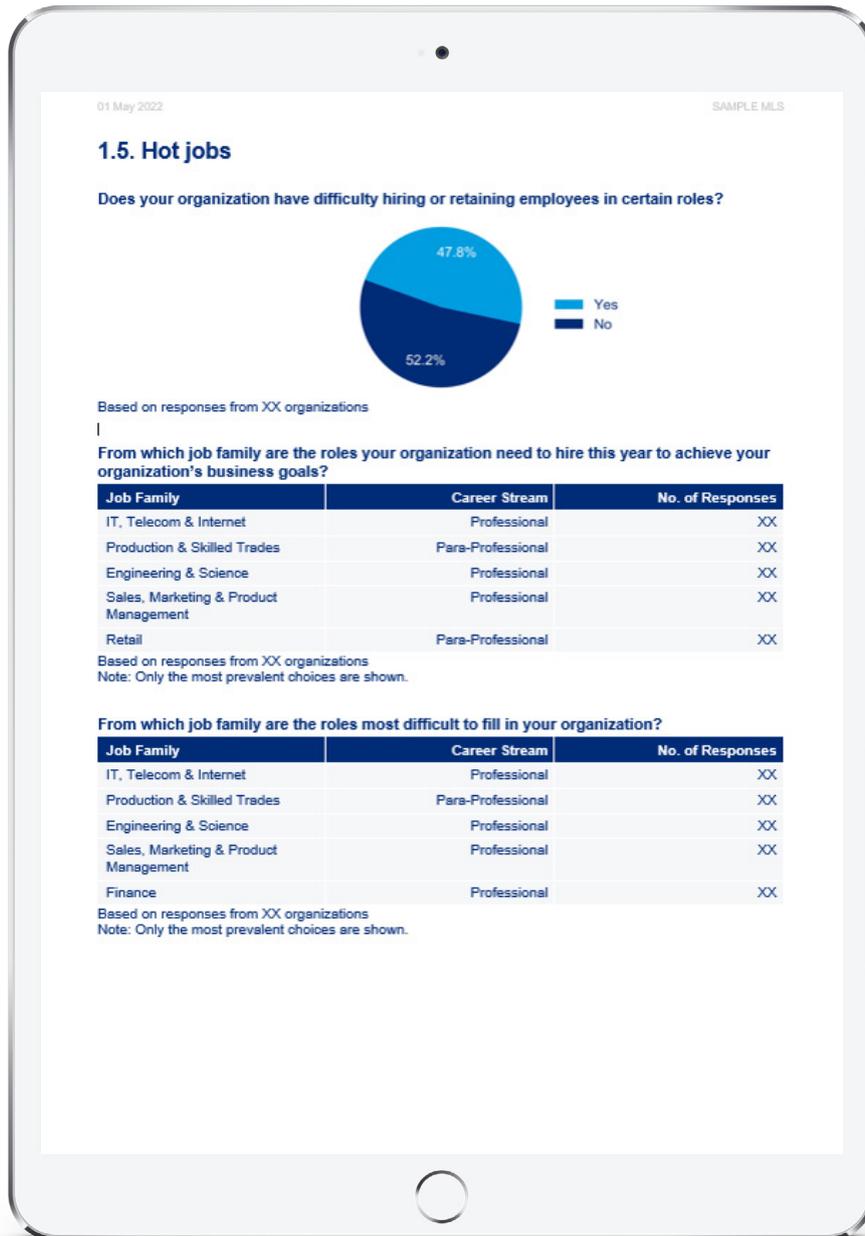
Brinda una visión general de la prevalencia de las prácticas y políticas de los incentivos de corto plazo, largo plazo y beneficios.



Reporte de Políticas y Prácticas

Políticas de remuneración organizacionales

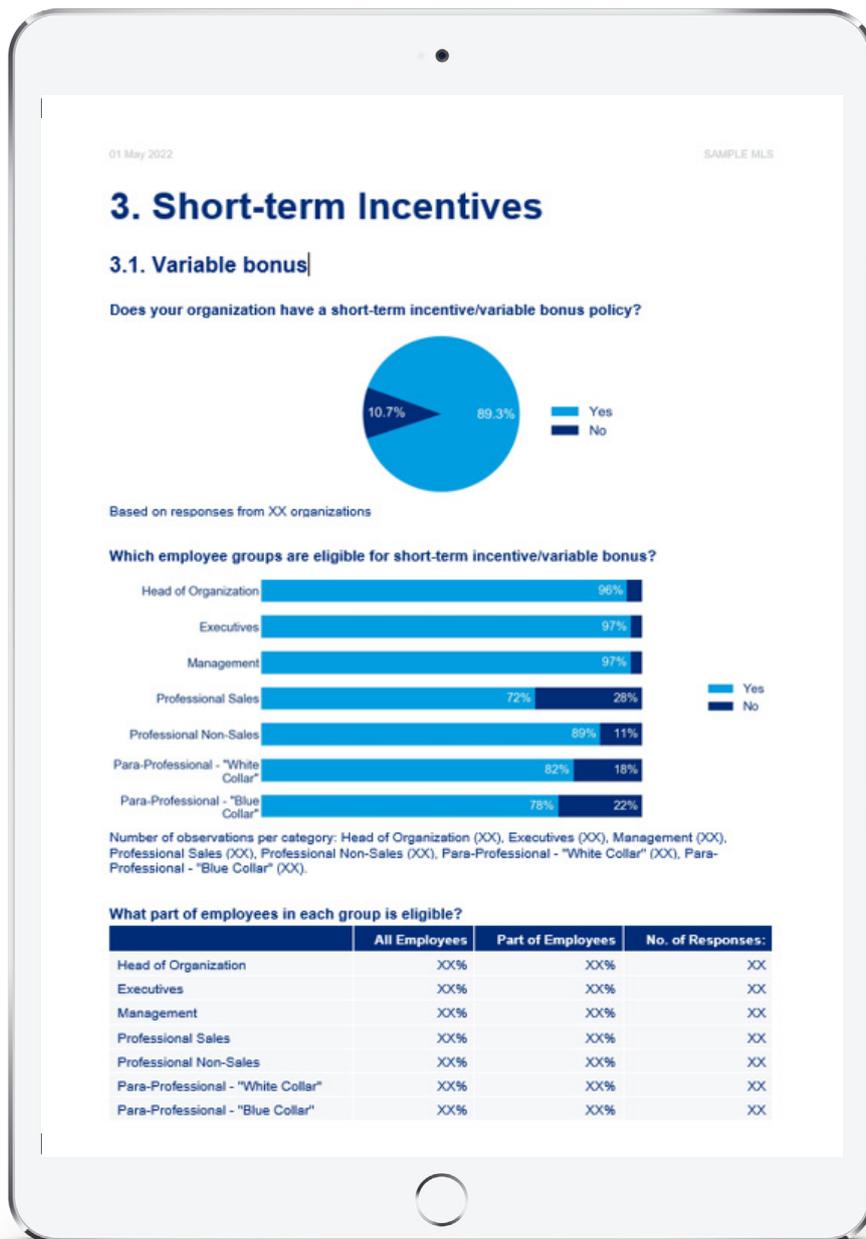
Esta sección cubre las principales políticas y tendencias en el ámbito de la compensación, incluyendo pero no limitado a las políticas de revisión del salario, puestos populares e intenciones de contratación.



Reporte de Políticas y Prácticas

Incentivos de corto plazo (ICP)

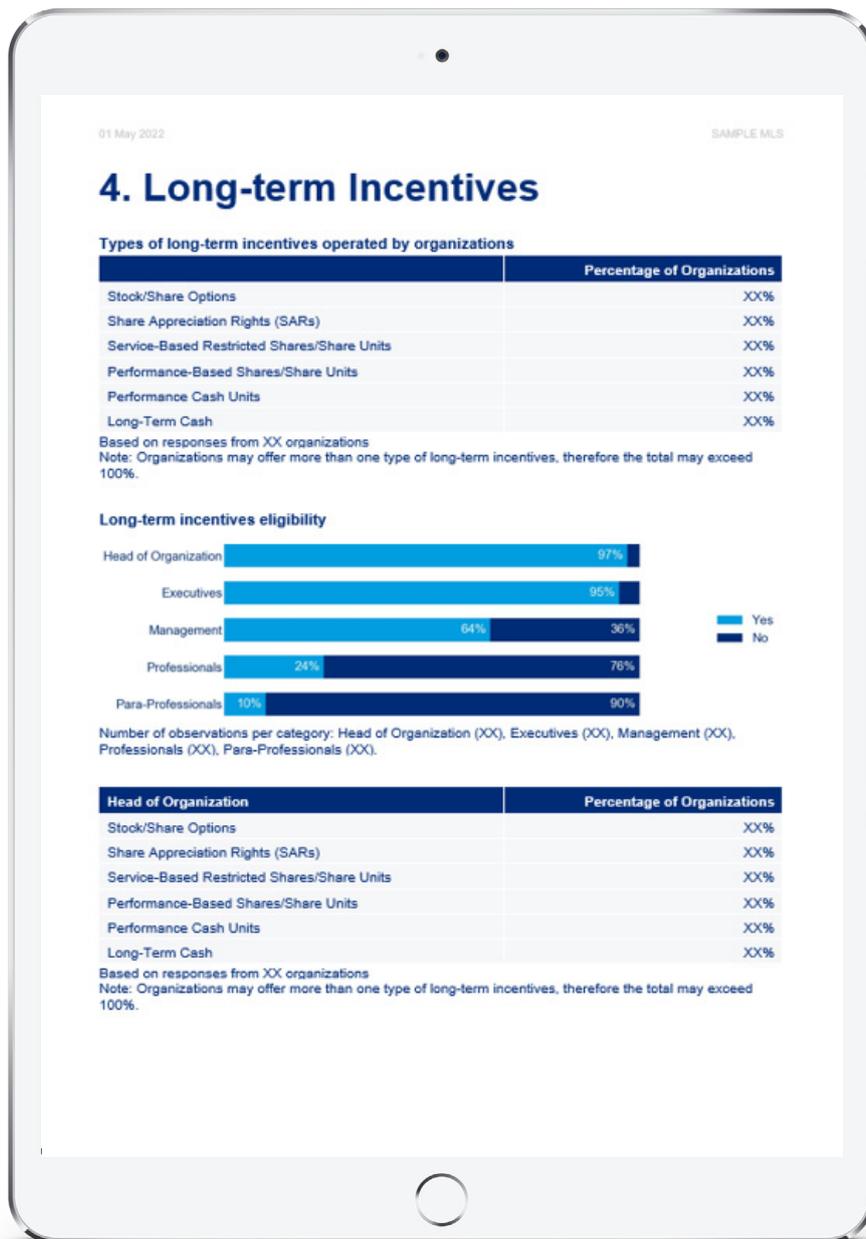
Un capítulo completo el cual presenta conclusiones sobre el enfoque de los incentivos a corto plazo (ICP), incluyendo bono de desempeño/elegibilidad de incentivos de ventas, bono de desempeño objetivo/incentivos de ventas objetivo como porcentaje del salario base, criterios de desempeño, entre otros.



Reporte de Políticas y Prácticas

Incentivos de largo plazo (ILP)

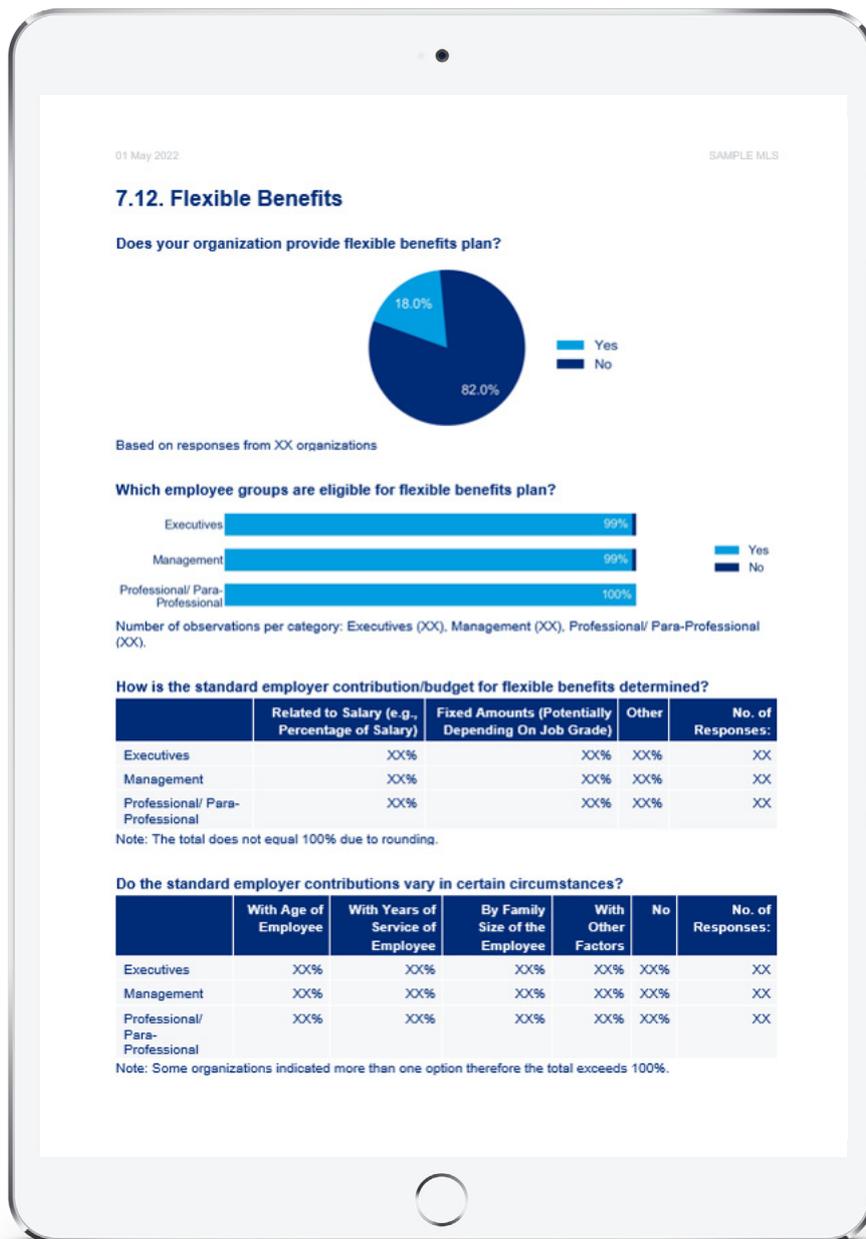
Una amplia fuente de información sobre varios aspectos del manejo de los incentivos a largo plazo (ILP) en el mercado, incluyendo las políticas relacionadas con la elegibilidad de los ILP, estructuras del plan, medidas de desempeño, frecuencia y tipos de otorgamiento.



Reporte de Políticas y Prácticas

Beneficios

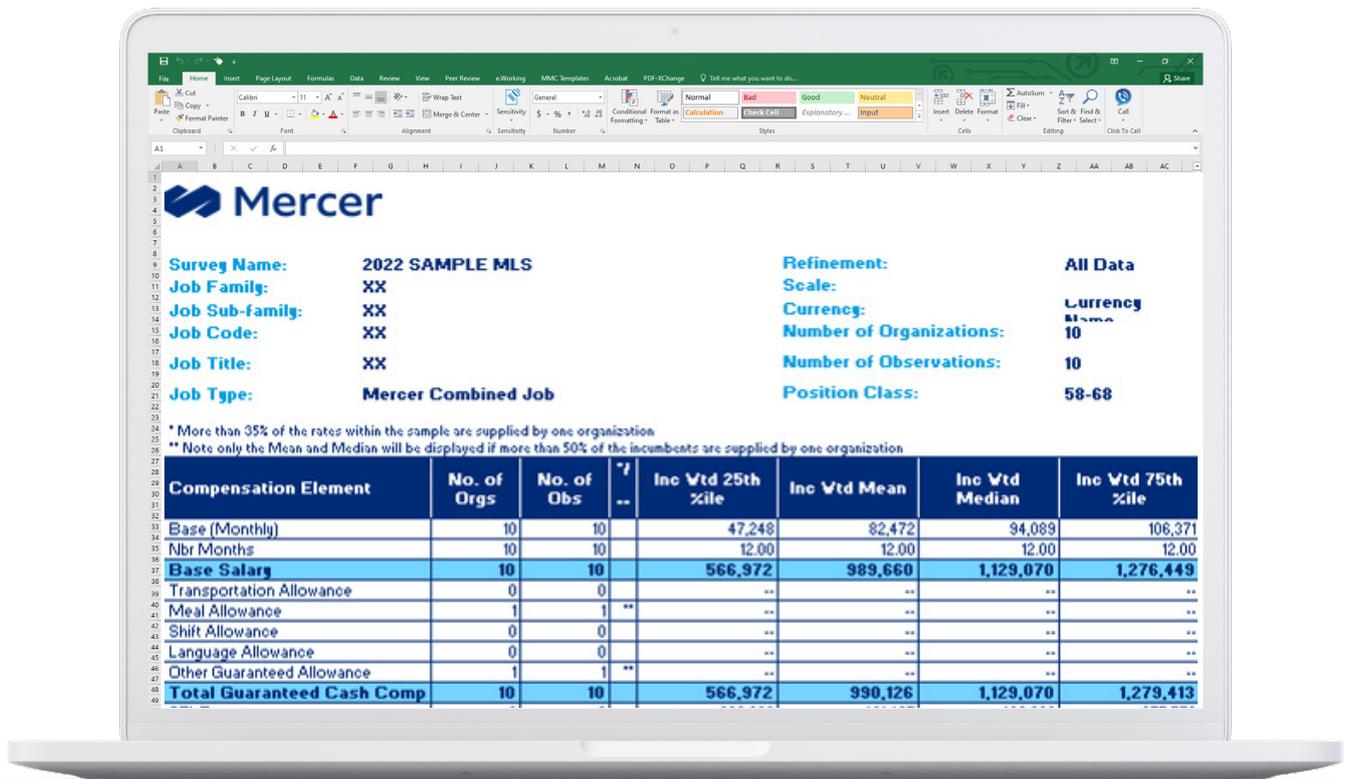
Esta sección presenta las políticas de los beneficios de amplia cobertura, incluyendo beneficios fundamentales tales como plan de jubilación, seguro médico, de vida e invalidez o auto de la compañía, así como componentes locales específicos de cada país.



Reporte detallado del Catálogo de Puestos

Conjunto detallado de estadísticas que presentan una amplia gama de componentes de remuneración para cada puesto reportado en una encuesta específica.

Dependiendo de la versión, puede incluir cifras para un rango completo de clases de posición disponibles para cada puesto o datos agrupados en los rangos de clase de posición apropiados para cada puesto.



Reporte resumen del Catálogo de Puestos

Este reporte resumen, incluye el análisis de datos reales del mercado por Puestos, Puestos Principales (Core) y Puestos Combinados de Mercer.

El informe permite filtrar, importar y recuperar datos de forma rápida. Los datos son segmentados por Familia de Puestos (cada familia tiene su propia pestaña) y presentan elementos clave de compensación (ej.: Salario base, Efectivo Total actual) y estadísticas. Se incluye una pestaña de guía práctica.

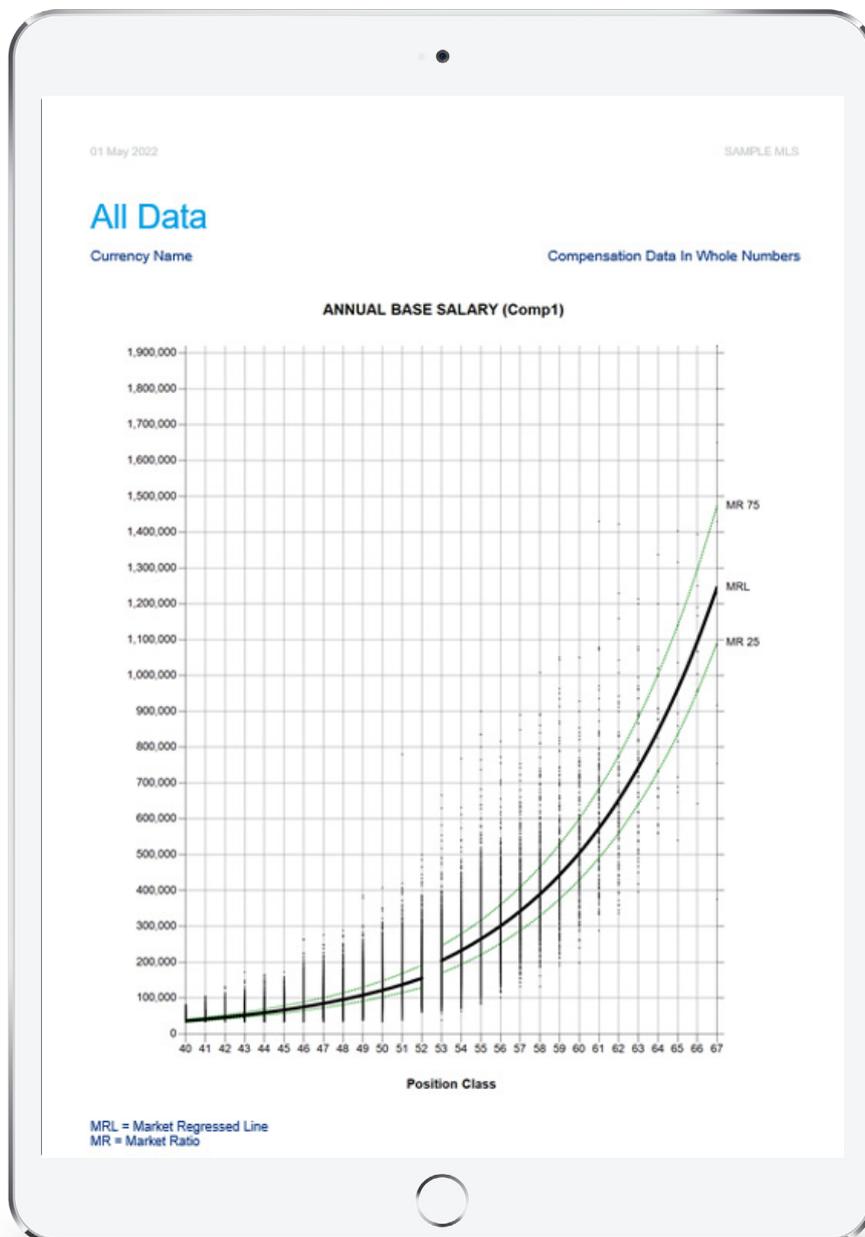
Survey Name: 2022 SAMPLE MLS
 Scale: In Whole Numbers
 Currency: Currency Name
 Data Effective Date: 01 May 2022

Job Family:
 General Management

Job Type	Job Title	Job Code	Base Salary			Total Guaranteed Cash Compensation			Total Cash Compensation (Actual)			Total Firms					
			Min	25th	75th	Min	25th	75th	Min	25th	75th	Min	Max				
Mercer Combined Job	Job 1	J01	566,372	1,241,977	1,129,070	1,276,449	566,372	1,129,070	1,129,070	1,278,412	675,464	1,856,265	1,862,393	632,539	1,255		
Mercer Combined Job	Job 2	J02	566,372	1,061,126	1,129,070	1,276,449	566,372	1,129,070	1,129,070	1,278,412	675,464	1,277,507	1,862,393	1,862,393	632,538	1,375	
Mercer Combined Job	Job 3	J03	105	528,425	588,907	648,009	694,009	528,425	680,952	641,653	695,140	624,279	863,945	813,033	1,092,503	670,607	345
Mercer Combined Job	Job 4	J04	94	523,652	579,859	636,438	636,992	523,652	595,923	636,438	636,444	623,527	838,094	799,537	1,067,897	668,203	978
Mercer Combined Job	Job 5	J05	6	399,545	678,937	652,824	927,895	399,545	594,070	652,824	927,895	399,545	613,695	652,824	970,422	420,292	875
Mercer Combined Job	Job 6	J06	102	523,397	676,275	639,692	900,327	523,397	563,041	640,704	900,327	626,442	796,041	927,412	1,104,535	662,314	979
Mercer Combined Job	Job 7	J07	10	566,372	1,219,396	1,129,070	1,276,449	566,372	1,230,698	1,129,070	1,278,412	675,464	1,301,215	1,862,393	1,862,393	632,538	1,442
Mercer Combined Job	Job 8	J08	94	523,652	674,624	636,438	636,992	523,652	595,987	636,438	636,444	623,527	847,095	799,537	1,067,897	668,203	333
Mercer Combined Job	Job 9	J09	6	399,545	691,993	652,824	927,895	399,545	672,409	652,824	927,895	399,545	665,690	652,824	970,422	420,292	797
Mercer Combined Job	Job 10	J10	6	399,545	715,578	652,824	927,895	399,545	715,578	652,824	927,895	399,545	633,239	652,824	970,422	420,292	778
Mercer Combined Job	Job 11	J11	103	537,970	727,974	674,050	933,606	537,970	640,349	674,050	935,890	629,330	795,254	937,020	1,864,394	694,690	878
Mercer Combined Job	Job 12	J12	10	566,372	1,107,779	1,129,070	1,276,449	566,372	1,185,924	1,129,070	1,278,412	675,464	1,071,094	1,862,393	1,862,393	632,538	1,334

Reporte de Clase Mercer IPE (Datos reales y regresionados)

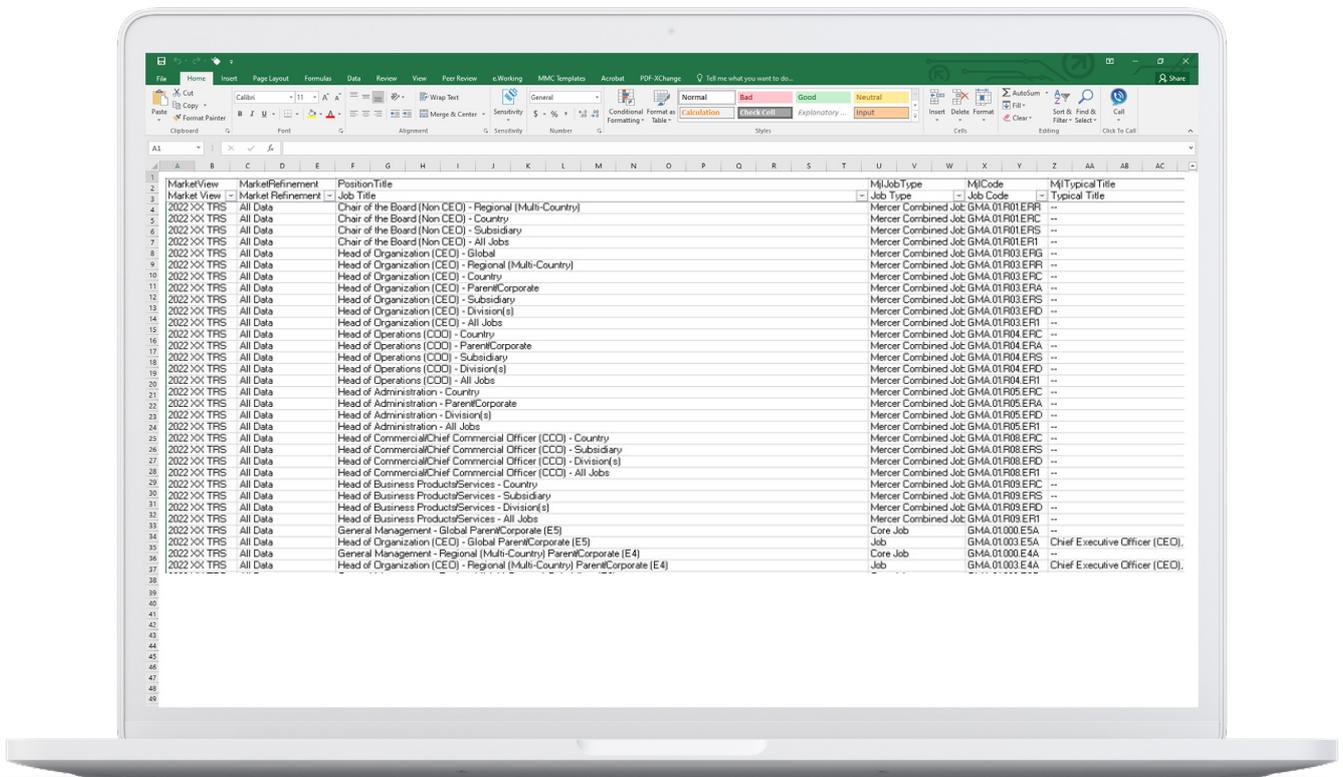
Una recopilación de tablas con los datos del mercado reales y regresionados, así como gráficos que representan las líneas de los datos regresionados del mercado para cada uno de los principales elementos de compensación.



Archivo de Excel con datos reales y regresionados

Detalles del Puesto

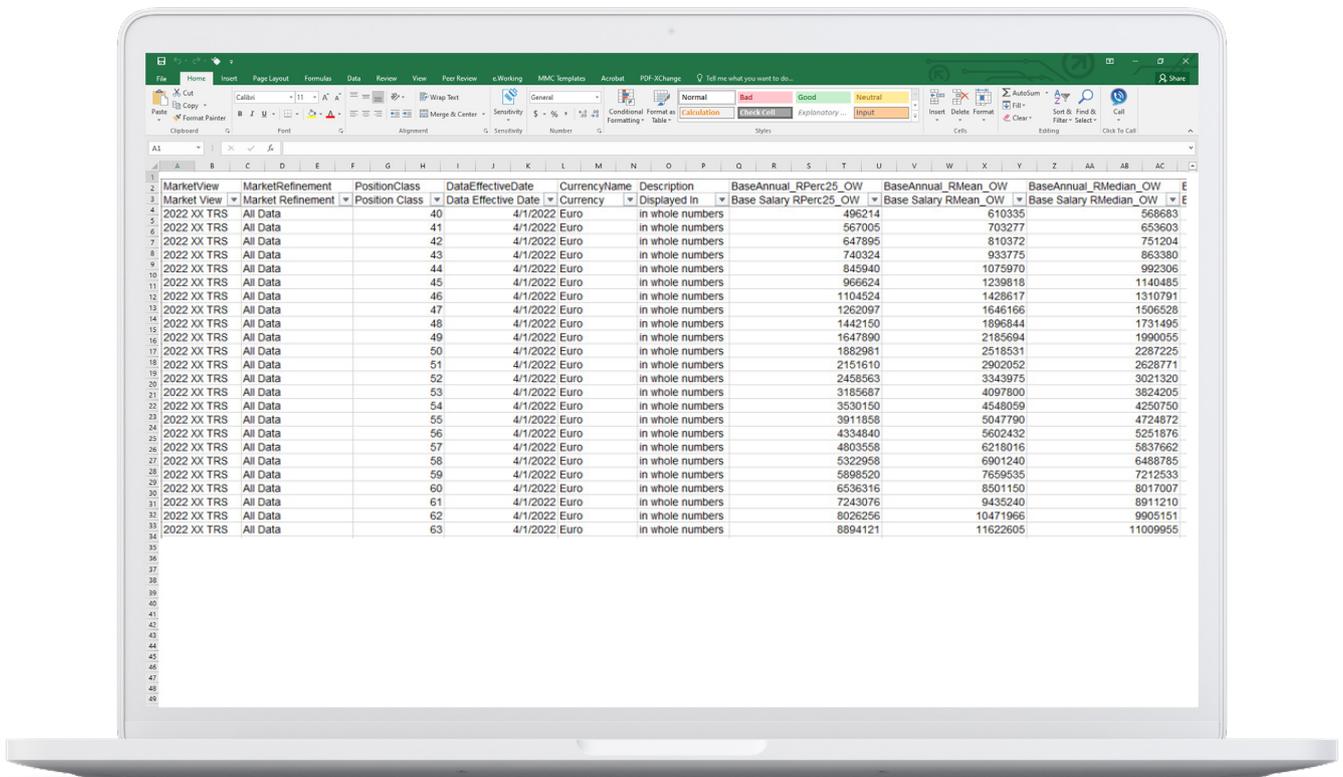
Refleja los resultados actuales de la encuesta para todos los puestos publicados en una encuesta específica, incluyendo las estadísticas estándar (Percentil 25 y 75, promedio y mediana) para varios elementos de compensación.



Archivo de Excel con datos reales y regresionados

Mercer IPE (PC) – regresionado

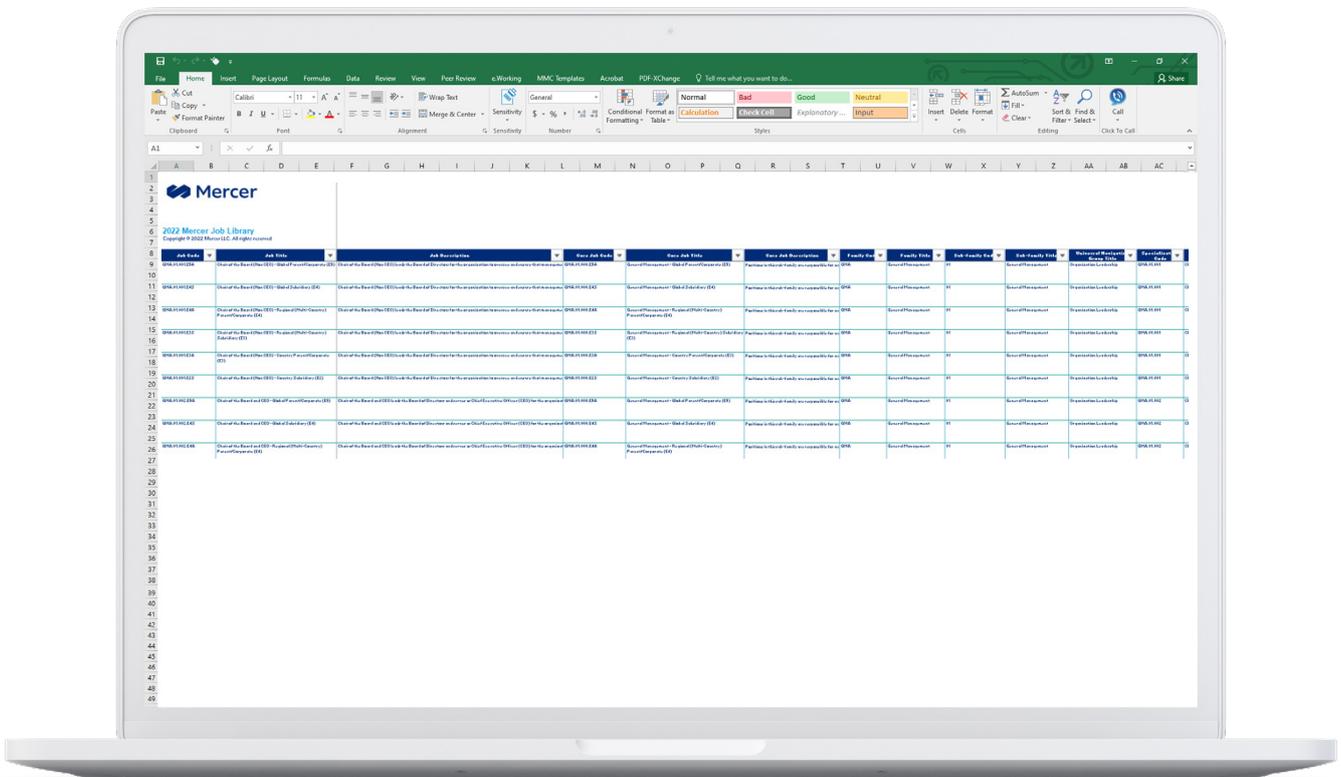
Los datos regresionados del mercado por Clase de Posición (IPE) o por Nivel de Carrera e IPE, cubriendo las estadísticas estándar (Percentil 25 y 75, promedio y mediana) para los principales elementos de compensación.



Mercer Job Library – Catálogo de Puestos y roll-ups

El reporte incluye todos los Puestos, Puestos Principales (Core) y Puestos Combinados de Mercer en un sólo archivo, junto con sus características esenciales (por ejemplo: títulos, descripciones).

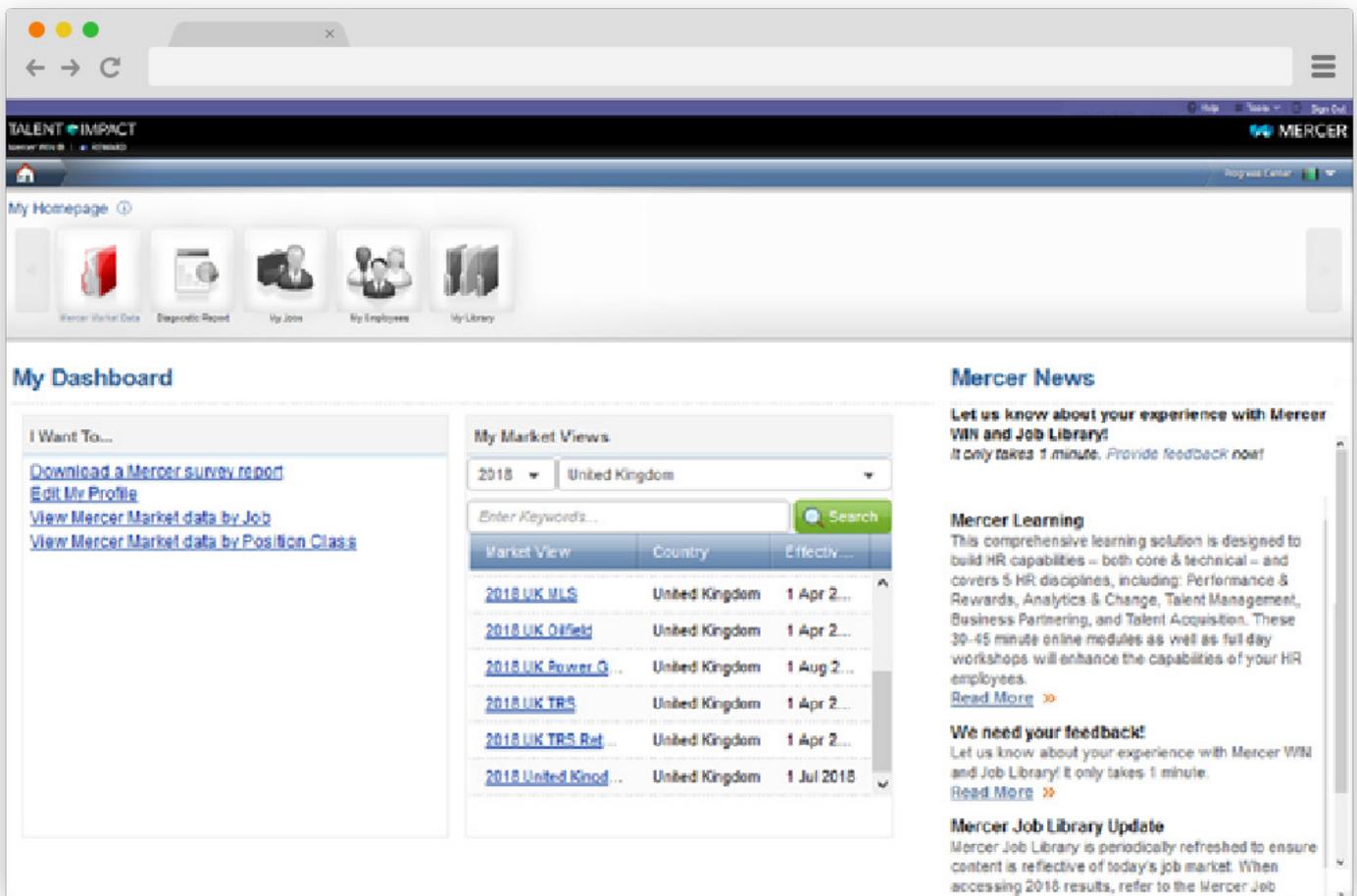
El archivo también incluye las relaciones entre Puestos y Puestos Principales, así como la relación entre Puestos y Puestos Combinados de Mercer.



Mercer WIN[®] — Resultados en línea de la Encuesta de Compensación de Ciencias de la Vida de Mercer

Mercer WIN[®] le permite realizar análisis en línea basados en los resultados de la encuesta de Mercer. El software ofrece un enfoque realmente flexible, siendo capaz de ejecutar cálculos en vivo, mirando a través de diferentes perspectivas de datos y aplicando filtros bajo diversos criterios.

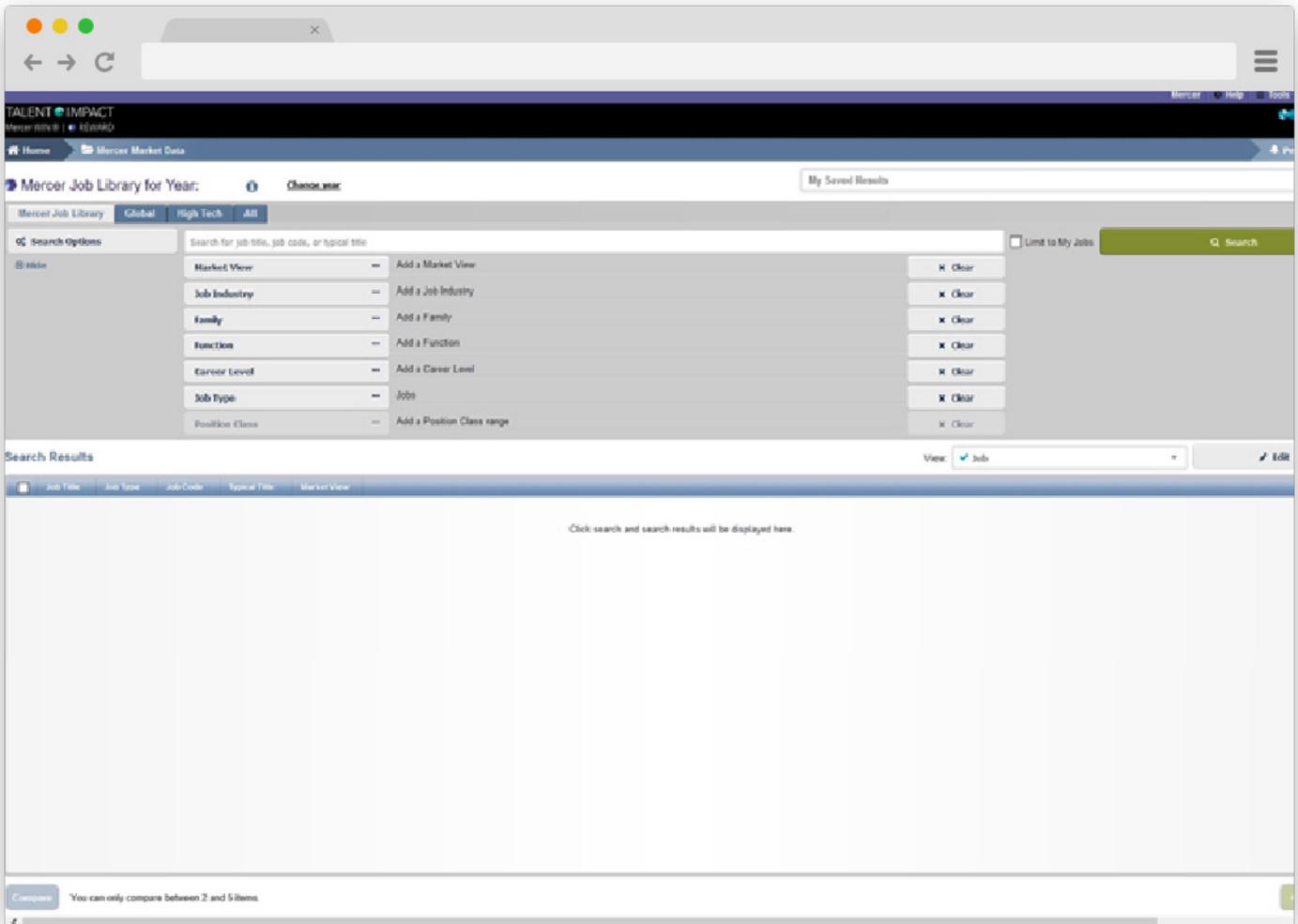
Página de inicio



Mercer WIN[®]

Página de búsqueda

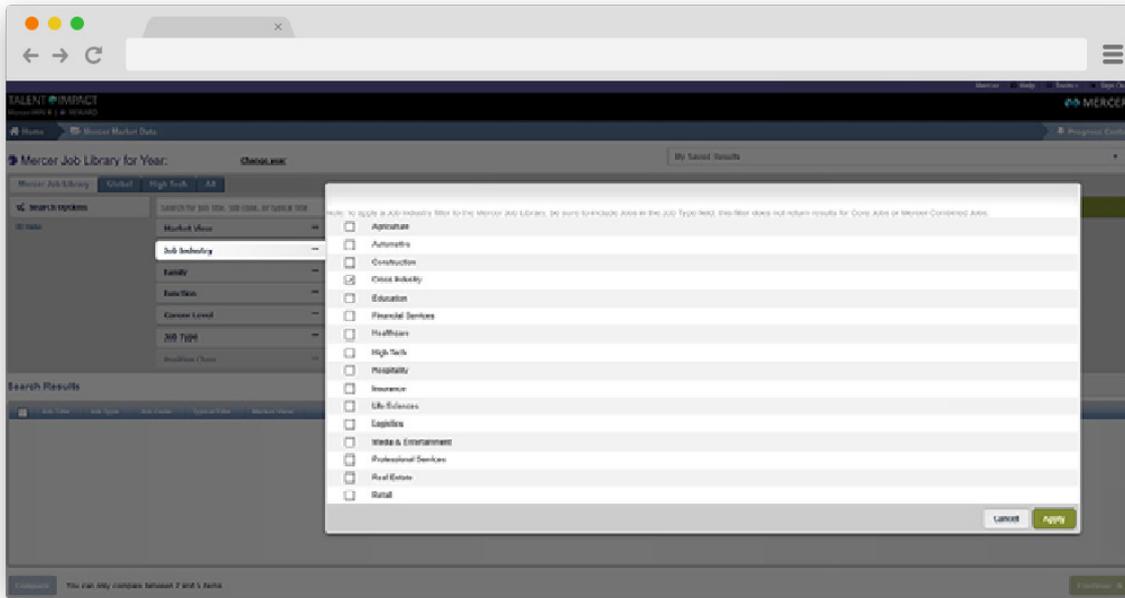
Permite aplicar varios filtros para reducir los resultados de la encuesta de acuerdo a sus necesidades.



Mercer WIN®

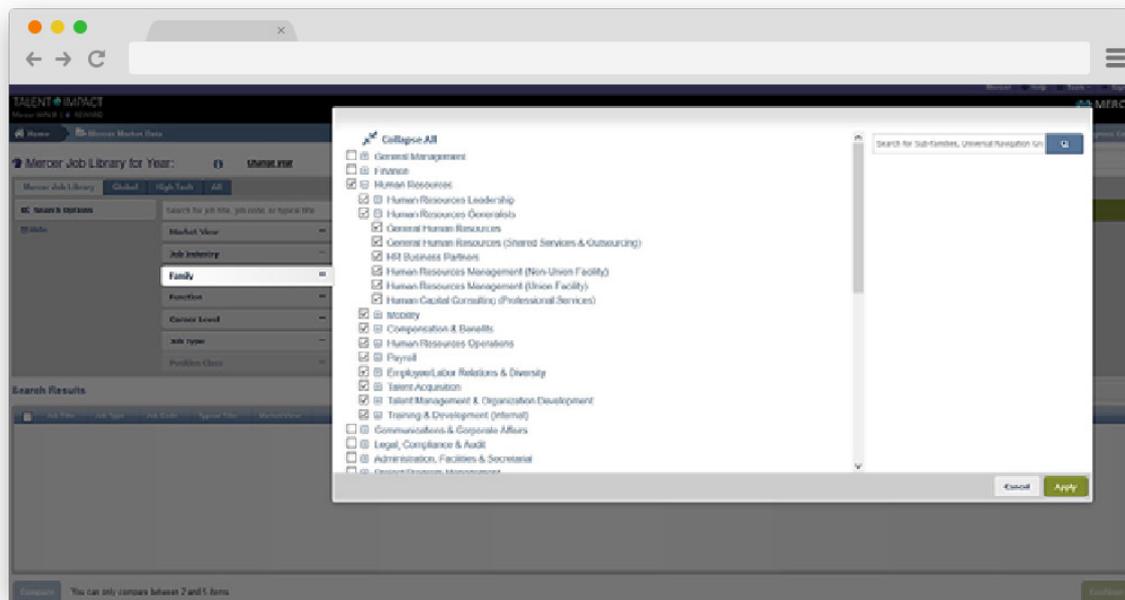
Datos del mercado Mercer – filtros (Industria del Puesto)

Seleccione la Industria típica de los puestos que está buscando.



Datos del mercado Mercer – filtros (Familia del Puesto)

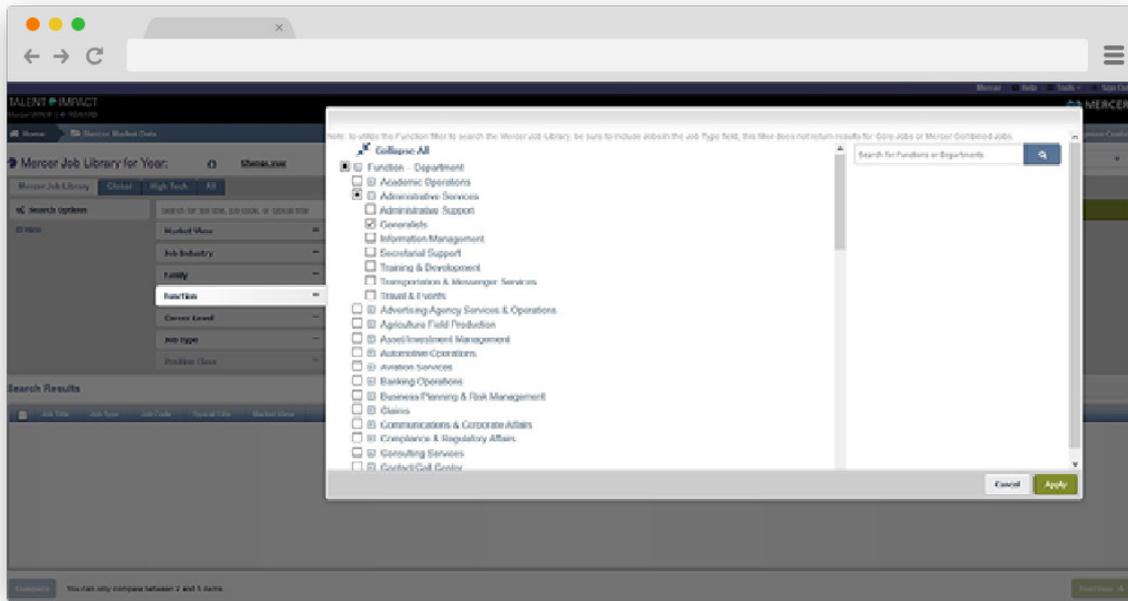
Navegue a través de las Familias de Puestos para analizar diferentes aspectos de la fuerza laboral.



Mercer WIN®

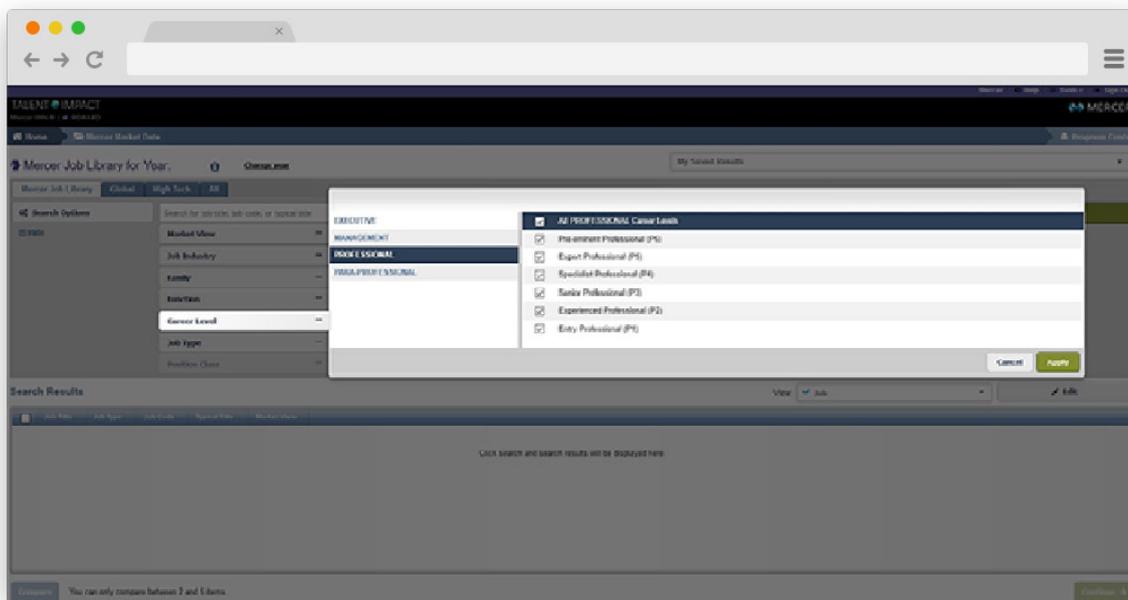
Datos del mercado Mercer – filtros (Función)

La opción Función brinda una visión adicional para buscar entre los Puestos del Catálogo y está organizada alrededor de Función y Departamento. Cuando se hace una selección en el filtro de Familia, el filtro de Función queda desactivado



Datos del mercado Mercer – filtros (Nivel de Carrera)

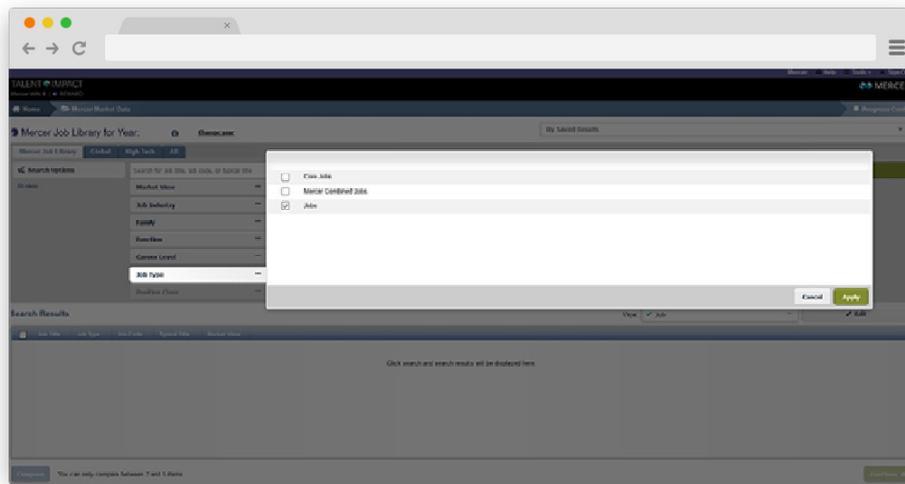
Seleccione apropiadamente los Niveles de Carrera para enfocarse en diferentes grupos de empleados dentro de las organizaciones.



Mercer WIN[®]

Datos del mercado Mercer – filtros (Tipo de Puesto)

El filtro de Tipo de Puesto es otra forma nueva en el sistema que permite buscar Puestos, Puestos Principales (Core), Puestos Combinados de Mercer o todo tipo. Si no se hace ninguna selección aquí, se configura un nivel de puestos por defecto.



Tipo de Puesto

Puesto Principal (Core) – agregación de puestos dentro de una subfamilia en un Nivel de Carrera específico

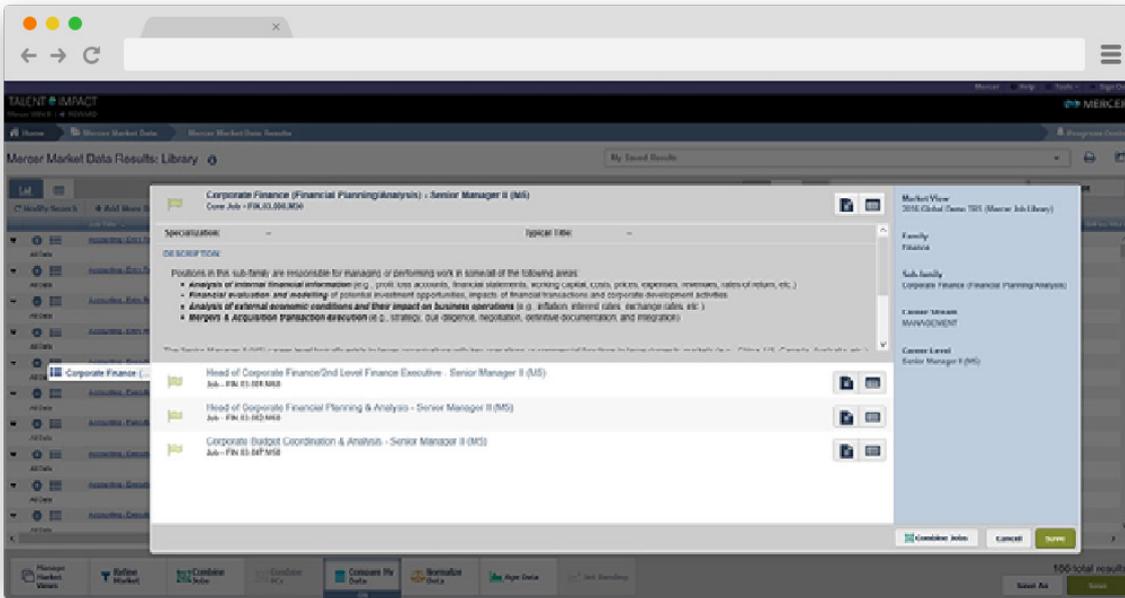
Puestos Combinados de Mercer – combinación de puestos predefinidos

Puesto – resultados básicos de la encuesta que representan un tipo de cargo específico en un Nivel de Carrera determinado

Mercer WIN[®]

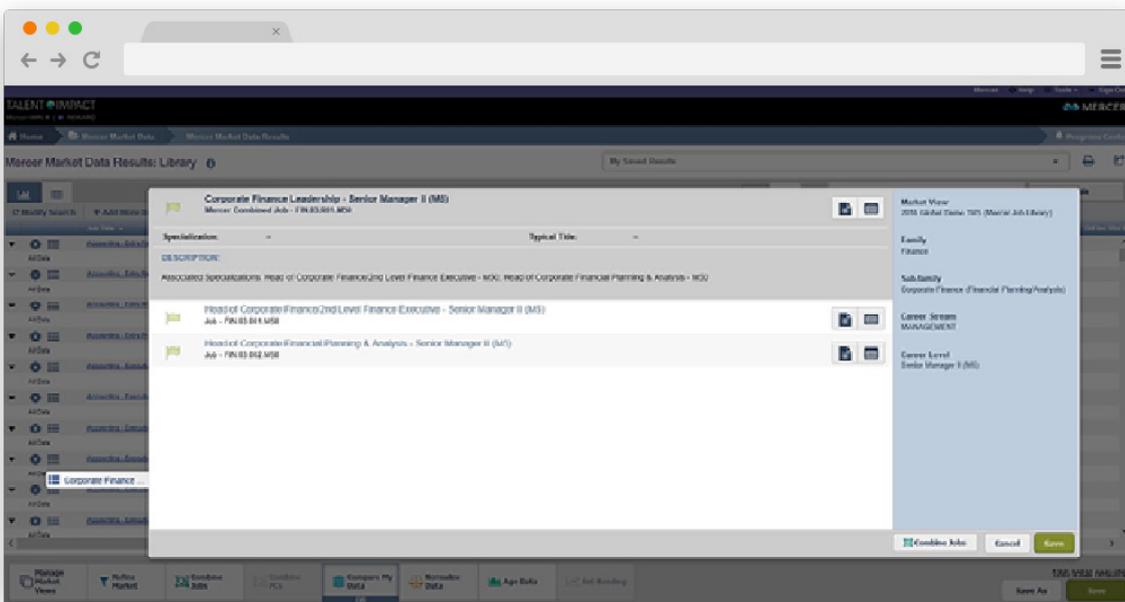
Puesto Principal (Core)

Puesto Core – agregación de puestos dentro de una subfamilia en un Nivel de Carrera específico.



Puesto Combinado de Mercer

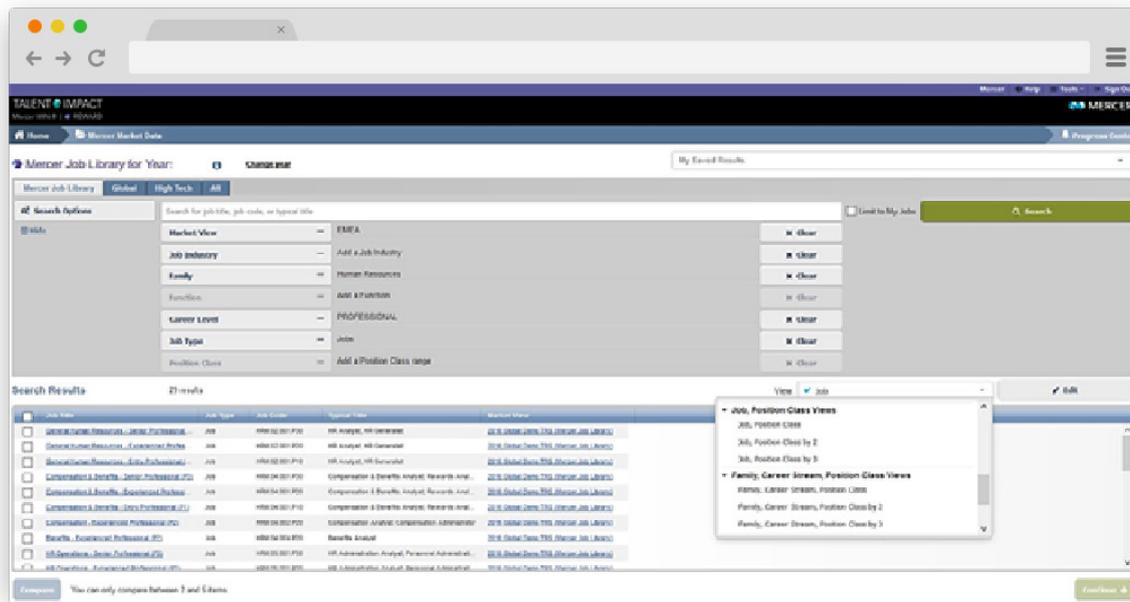
Puestos Combinados de Mercer – combinación de puestos predefinidos.



Mercer WIN[®]

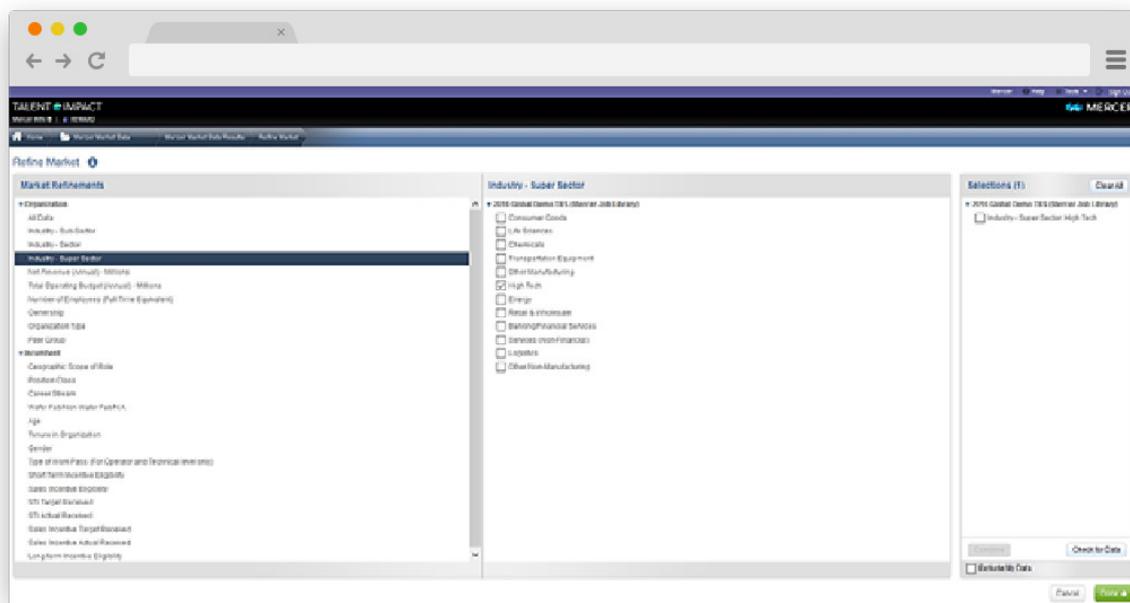
Datos del mercado Mercer - vista

Seleccione diferentes vistas y cree sus propias plantillas para moverse entre el Puesto, la Clase de Posición, la Familia y Career Stream de los datos. Añada columnas que representen una gran variedad de elementos de compensación.



Ajuste de Mercado

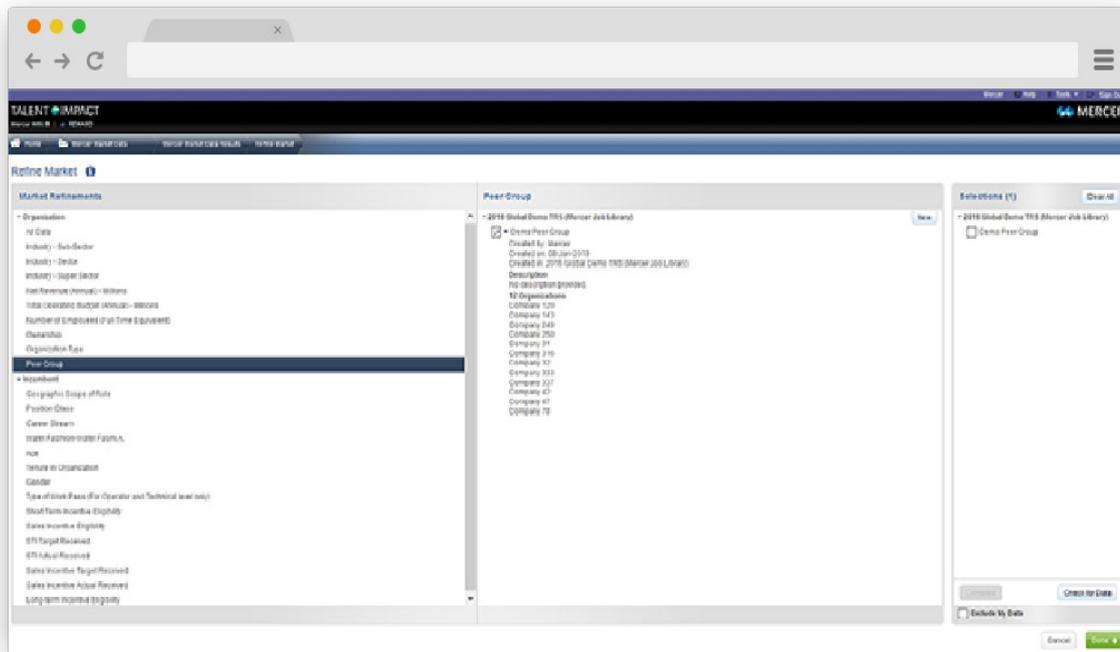
Escoja entre diferentes filtros de datos de mercado para generar resultados alineados con el perfil de la organización o el tipo de posición que desea analizar.



Mercer WIN®

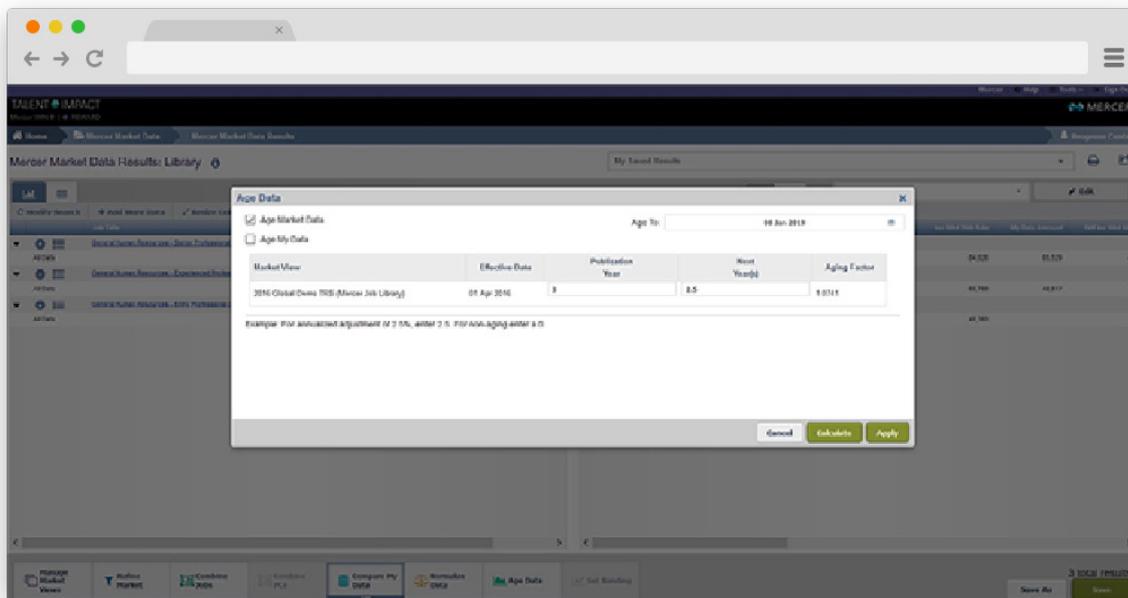
Ajuste de Mercado – mercado seleccionado

Para comparar su propia empresa con una lista definida de competidores, puede seleccionar un Grupo de Pares. Se requiere un mínimo de 10 organizaciones para crear un Grupo de Pares, de las cuales 8 deben ser organizaciones distintas.



Proyección de datos

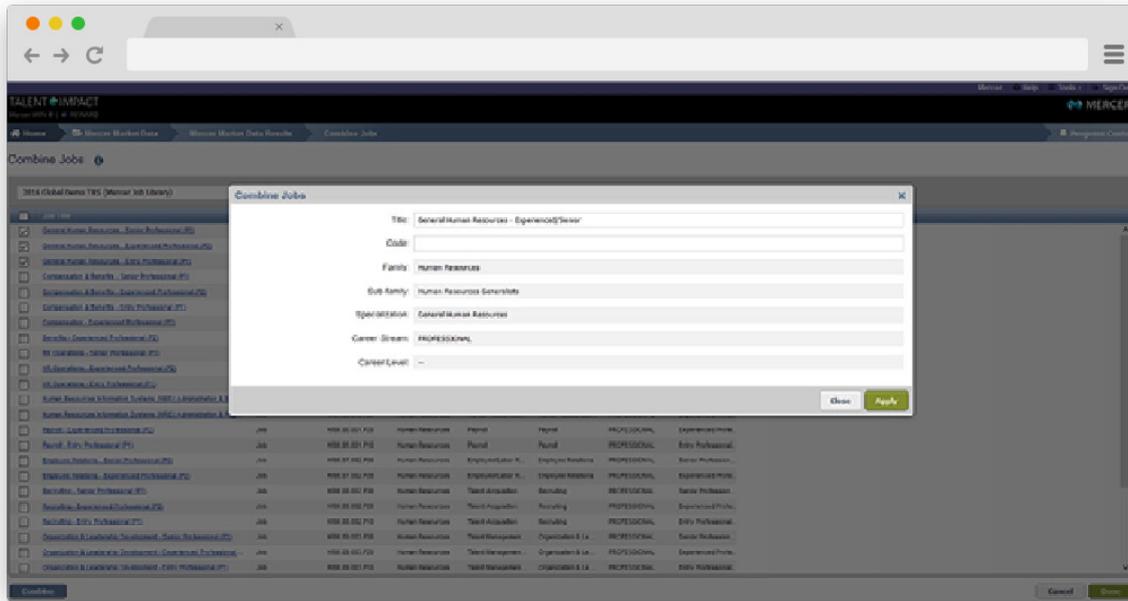
Ajuste los resultados de la encuesta a un cierto punto en el tiempo, utilizando factores como la tasa promedio de aumento del salario base o la inflación.



Mercer WIN[®]

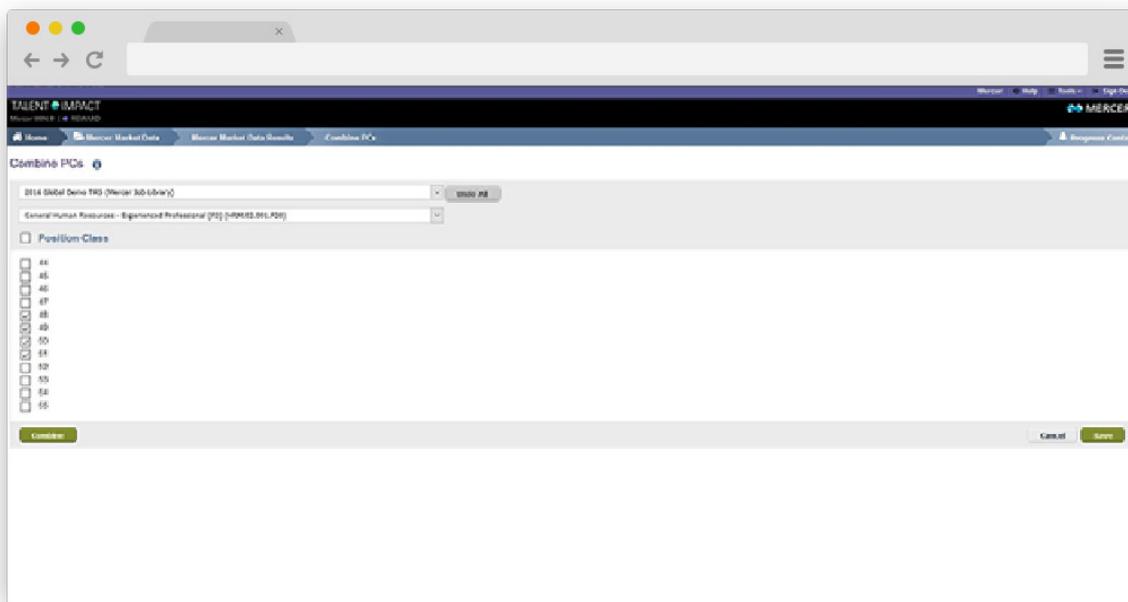
Combinación de Puestos

Combine códigos de homologación de Mercer para mejorar la alineación con el grado interno o aumentar la muestra de datos.



Combinación de Mercer IPE

Combine las Clases de Posición (IPE) para un puesto en particular o para todo el mercado de acuerdo a sus necesidades.



Para más información, por favor póngase en contacto con su oficina local de Mercer o visite nuestro sitio web en www.mercer.com/mls