

payer à sa  
**juste valeur**

Total Remuneration Survey  
Industry Supplements



**Conçu pour répondre aux besoins de professionnels des ressources humaines à travers différentes industries, [TRS Industry Supplement](#) aide à optimiser la stratégie de rémunération de votre organisation tout en assurant l'équité interne et la compétitivité externe au sein d'une industrie spécifique.**

Les suppléments sectoriels de l'enquête sur la rémunération totale (TRS) sont disponibles dans plus de 70 pays et ont été conçus pour les organisations qui ont besoin de données pour des emplois spécifiques à un secteur (en plus des emplois intersectoriels inclus dans [TRS](#)).

Le calendrier (soumission des données, date effective et livraison des résultats) pour TRS Industry Supplements est le même que pour TRS, il n'y a donc pas besoin d'étapes supplémentaires! Faites-nous savoir si vous souhaitez vous inscrire et soumettre les données avec TRS.

En plus de TRS Industry Supplements, Mercer fournit des enquêtes industrielles indépendantes.

## **Mercer TRS Industry Supplement donne des informations sur tous les éléments de la rémunération**

Salaire Annuel de Base

---

Rémunération Garantie

---

Rémunération Variable à court terme

---

Rémunération Variable à long terme

---

Rémunération Totale

---

## **Industries couvertes\***

- Automotive
- Digital
- Education
- Energy
- Engineering and Construction
- Financial Services
- Healthcare
- High-Tech
- Life Sciences
- Logistics
- Media and Entertainment
- Professional Services
- Real Estate
- Retail

Pour en savoir plus, [visitez notre site](#) ou [contactez-nous](#) pour plus d'informations.

\* Peut varier selon les pays. Chaque supplément vendu séparément.

# Des analyses puissantes et flexibles de données en ligne avec Mercer WIN®

Mercer Workforce Intelligence Network® ([Mercer WIN®](#)) offre un accès unique à nos résultats d'enquête et à nos analyses sans précédent. Mercer WIN® vous permet de décomposer facilement des données complexes en informations utilisables sur la rémunération et d'autres domaines RH. Vous n'avez plus besoin de passer au crible des rames d'informations stockées dans des dizaines d'emplacements et de formats pour prendre des décisions clés. Au lieu de cela, vous pouvez accéder aux données et aux outils dont vous avez besoin à partir d'un seul emplacement.

## Mercer WIN® possède des fonctionnalités puissantes et flexibles qui vous permettent de:

- Accéder rapidement aux informations, avec des fonctions de navigation simples et claires.
- Comparer simultanément les données entre les secteurs, les régions et les pays.
- Produire des analyses multi-marchés en une seule vue.
- Analyser et comparer par poste, famille d'emploi, niveau de carrière.
- Générer des graphiques et des rapports personnalisés en un clic.

## Avec TRS Industry Supplements vous recevez:



Accès en ligne — les résultats de l'enquête sont publiés via Mercer WIN®



Des données plus pertinentes — des données agrégées avec des relations plus claires entre les postes reflétant votre entreprise



Données réelles du marché — analyse de marché pour déterminer quels postes sont plus compétitifs



Données du marché régressées — analyse par Position Class, en utilisant la méthodologie internationale d'évaluation des postes (International Position Evaluation- IPE) de Mercer

# Devenez un participant

Les organisations du monde entier choisissent Mercer comme source de données cohérentes et fiables sur la rémunération totale. Rejoignez l'enquête et devenez l'un d'entre eux. Découvrez la participation aux enquêtes Mercer avec notre application primée de soumission de données en ligne, [Mercer Data Connector](#).

En tant que participant, vous bénéficiez d'une réduction de 50% sur les prix publiés par TRS. [Contactez-nous](#) pour plus d'informations.

## Avantages de Mercer Data Connector pour une soumission de données rapide et sans tracas:

- Interface simplifié, navigation intuitive et claire pour accomplir les tâches rapidement
- Accès sécurisé, attribué sur la base des rôles d'utilisateurs
- Importation transparente des données
- Participation simplifiée à l'aide d'un seul fichier, le vôtre ou le nôtre, pour télécharger des données
- Meilleure précision de correspondance des postes
- Algorithme propriétaire qui suggère les correspondances des postes et la possibilité de parcourir le catalogue d'emplois en ligne pour les emplois spéciaux et uniques nécessitant une attention particulière
- Détection automatique des erreurs et correction, alertes guidées, et vérification immédiate
- Suivi en temps réel
- Visibilité instantanée du travail en cours par sections, pays et entités
- Participation plus facile année après année avec notre algorithme d'apprentissage automatique

## Programme Membership

Améliorez la valeur de votre participation à l'enquête Mercer TRS avec un programme Membership qui comprend:

- Tarifs préférentiels pour un abonnement pluriannuel et multi-pays
- Communications personnelles et privilégiées avec un gestionnaire de compte dédiée
- Assistance et formation personnalisées

Vous décidez: accéder à l'ensemble de la base de données globale ou à une offre flexible couvrant les pays que vous sélectionnez.



# Produits et services associés



## Centre de Ressources Mercer

Nous facilitons l'accès aux ressources d'apprentissage et d'information ! Quel que soit votre objectif — que ce soit pour comprendre comment créer un rapport avec Mercer WIN®, télécharger un fichier dans Mercer Data Connector ou apprendre pourquoi la participation à l'enquête est importante — le [Centre de Ressources Mercer](#) fournit les connaissances sur lesquelles vous pouvez compter!



## Budgets pour les salaires

La rémunération est extrêmement importante pour les employés, et le maintien de précieux talents peut s'avérer essentiel pour les entreprises. Le [Salary Budget Snapshot \(SBS\)](#) est réalisé quatre fois par an et fournit des données pertinentes, cohérentes et à jour sur les augmentations salariales pour plus de 100 marchés à l'échelle mondiale. [Participez maintenant](#) et bénéficiez d'un accès gratuit aux résultats du participant.



## Extrait du rapport TRS des Politiques et Pratiques sur un peer group

Obtenez un aperçu des avantages sociaux et des politiques de révisions salariales de vos concurrents grâce au rapport TRS des Politiques et Pratiques. [Contactez-nous!](#)



## Plus de connaissances globales

[Talent All Access®](#) vous offre un large éventail de publications et d'outils mondiaux de Mercer en un seul endroit ! Que vous ayez besoin d'un fichier PDF, d'un fichier Excel, d'une vidéo ou d'un outil en ligne, nous avons une option qui convient à vos besoins. Obtenez un accès rapide et facile aux données dont vous avez besoin pour prendre des décisions cruciales pour votre entreprise.



## Analyse personnalisée

Obtenez de l'aide pour comparer votre politique de rémunération avec le marché — en fonction de l'industrie générale, d'une industrie spécifique ou d'un peer group. Nos offres sur mesure compléteront votre Total Remuneration Survey. [En savoir plus](#)



## Catalogue de produits de Mercer

Explorez la boutique en ligne de Mercer pour une gamme de produits et de cours d'apprentissage afin d'aider à gérer la main-d'œuvre de votre organisation. [Allez à la boutique](#)

# À propos de Mercer

**Mercer fournit des conseils, des rapports et des solutions numériques pour aider à bâtir un avenir meilleur pour nos clients, collègues et communautés.**

Ensemble, nous redéfinissons le monde du travail, remodelons le système de retraite et les résultats des investissements, et débloquons une vraie santé et bien-être. Mercer compte environ 24 200 employés basés dans 48 pays et opère dans plus de 130 pays. Mercer fait partie de Marsh McLennan Companies (NYSE: MMC), leader mondial des services professionnels dans les domaines de gestion du risque, de la stratégie et des personnes, avec plus de 85 000 collègues et un chiffre d'affaires annuel de plus de 20 milliards de dollars. Grâce à ses activités et ses filiales, notamment Marsh, Guy Carpenter et Oliver Wyman, Marsh McLennan aide ses clients à naviguer dans un environnement dynamique et complexe.



Pour en savoir plus sur les suppléments  
industrielles, veuillez visiter notre site Web:  
[www.shop.mercer.com/trs-supplements](http://www.shop.mercer.com/trs-supplements)